

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В АО «СХК»

Дубров И. А.

ХМЗ АО «СХК», г. Северск

В АО «СХК» всегда существовала культура обеспечения безопасности опасных производственных процессов и технологий комбината.

До ввода стандарта АО «ТВЭЛ» по развитию и совершенствованию культуры безопасности (КБ) на СХК еще в девяностые годы прошлого столетия была разработана Концепция культуры безопасности Сибирского Химического Комбината, которая определяет конкретные задачи для реализации основных принципов и направлений в области развития и совершенствования культуры безопасности. В настоящее время действует редакция Концепции 2010 года. Также в 2015 году актуализировано Заявление администрации АО «СХК» о политике в области безопасности, которое декларирует о приоритете безопасности перед экономическими и производственными целями.

В рамках поддержания культуры обеспечения безопасности на АО «СХК» ежегодно выполняется анализ состояния безопасности в подразделениях комбината. Вопросы безопасности на комбинате, в том числе и ядерной, рассматриваются на совещаниях, проводимых техническим директором комбината по итогам работы за полугодие и за год. На совещании докладываются результаты анализа выявленных нарушений.

Отделом ядерной безопасности разработана внутренняя система работы с нарушениями низкого уровня значимости. По итогам анализа ежегодно издается бюллетень

«Статистика нарушений по ядерной безопасности» в соответствии с ЯБ МУ 06-014-2014 «Контроль ядерно опасных участков».



Документ устанавливает порядок, тематику, объем контроля, а также классификацию нарушений требований ядерной безопасности, которой охвачены нарушения, не вошедшие по уровню значимости в национальные или международные классификаторы.



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ



АО «Сибирский
химический комбинат»
предприятие госкорпорации Росатом

ЗАЯВЛЕНИЕ

администрации АО «СХК» о политике в области безопасности

Руководство АО «СХК», сознавая ответственность за деятельность по обеспечению безопасности при эксплуатации своих ядерно-, радиационно-опасных производств комбината,

ЗАЯВЛЯЕТ:

Обеспечение безопасности на всех этапах жизненного цикла ядерно-, радиационно-опасных производств СХК является приоритетной целью деятельности и стоит выше производственных и экономических целей.

Политика обеспечения безопасного функционирования СХК основана на следующих принципах:

Легитимность. Действия по поддержанию и повышению уровня безопасности разрабатываются на основе и в рамках законодательства Российской Федерации, требований действующих национальных норм, правил и стандартов по безопасности.

Приоритет мер предупреждения. Своевременное выявление негативных тенденций и оценка вероятностей рисков, способных привести к снижению уровня безопасности, на основе анализа которых вырабатываются мероприятия по предотвращению возникновения нештатных и аварийных ситуаций и аварий.

Комплексное использование сил и средств. Для обеспечения безопасности используются все имеющиеся в распоряжении силы и средства. Каждый сотрудник в рамках своей компетенции участвует в обеспечении безопасности.

Координация и взаимодействие внутри и вне предприятия. Реализация политики в области безопасности осуществляется на основе взаимодействия и координации усилий всех подразделений, отдельных работников, а также установления необходимых контактов с внешними организациями, способными оказать необходимое содействие в обеспечении безопасности.

Сочетание открытости с конфиденциальностью. Доведение до сведения персонала и общественности ключевой информации о состоянии безопасности имеет важнейшее значение для предотвращения потенциальных и реальных аварий. Но открытость должна непременно сочетаться в оправданных случаях с мерами конфиденциального характера.

Компетентность. Руководители, специалисты и рабочие проходят в установленном порядке подготовку и аттестацию, при выполнении возложенных на них должностных обязанностей решают вопросы обеспечения безопасности на профессиональном уровне.

Персональная ответственность. Руководители, специалисты и рабочие несут ответственность за обеспечение безопасности в той мере, в которой они лично могут влиять на производственные процессы.

Планомерность. Деятельность по обеспечению безопасности строится на основе комплексного подхода, мероприятий по повышению уровня безопасности и планов работ подразделений.

Системность. В практической деятельности учитываются все факторы, оказывающие влияние на безопасность. В деятельность по обеспечению безопасности вовлекаются все сотрудники и используются все силы и средства.

Руководство АО «СХК» обязуется выделять необходимые ресурсы для реализации политики в области безопасности и поддерживает инициативы работников, направленные на повышение уровня безопасности производств АО «СХК»

Генеральный директор АО «СХК»

С.Б.Точилин

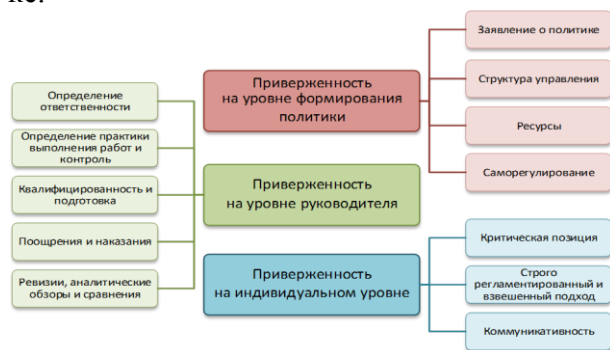
16.02.2015

В 2016 году Топливная компания определила Политику АО «ТВЭЛ» в области развития и совершенствования культуры

безопасности, которая декларирует приверженность высокому уровню культуры безопасности, приоритет обеспечения безопас-

ности при осуществлении всех действий принятия всех решений. Также была принята Стратегия развития и совершенствования культуры безопасности АО «ТВЭЛ», которая определяет конкретные задачи для реализации основных принципов и направлений Политики.

Наиболее важные составляющие культуры безопасности представлены на рисунке.



На уровне приверженности формирования политики обозначен приоритет безопасности, что нашло свое отражение в документах представленных выше и в ценностях Госкорпорации «Росатом». В результате анализа причин произошедших отклонений на СХК и в отрасли были выявлены недостатки на уровнях приверженности руководителя и индивидуальном уровне.

В настоящее время к персоналу, работающему в опасных производствах, предъявляются довольно высокие требования. Персонал должен обладать следующими характеристиками:

- ✓ должен иметь высокую квалификационную подготовленность (обладать нужными знаниями и умениями);
- ✓ должен обладать способностью самоконтроля и понимать всю ответственность за принятые решения и совершенные действия, иметь критическую позицию;
- ✓ должен быть готов как физиологически, так и психологически (стрессоустойчивость, способность и готовность преодолеть высокие психологические нагрузки и выполнять большие объемы работ);
- ✓ безопасность должна быть для персонала внутренней потребностью.



Происходящие процессы в мире, России, Госкорпорации «Росатом», АО «СХК», а также происходящие процессы по смене поколений приводят к несоответствию реального уровня развития персонала требуемому. Персоналу по тем или не иным причинам становится безразлично соблюдать требования безопасности, к тому же ярко выражена безразличность к соблюдению требований безопасности коллегами.

Проведя анализ причин совершения опасных действий, были выявлены основные причины:

- Привычка («Я тысячу раз так делал»);
 - Безнаказанность («Никто не узнает», «Ничего не произойдет»);
 - Незнание о существовании опасности;
 - Сознательное игнорирование правил.
- Руководством и специалистами комбината определены следующие направления по исключению опасных действий:
- Постоянное обучение и информирование работников об опасностях и безопасных методах работы (информационные панели, пятиминутки безопасности),
 - Применение инструментов индивидуальной и коллективной мотивации на безопасное выполнение работ (наказание и поощрение),
 - Усиление контроля со стороны непосредственных руководителей (1 ступень контроля),
 - Создание атмосферы нетерпимости в коллективах к нарушителям безопасности,

➤ Неотвратимость принятия жестких мер к нарушителям, в том числе с применением методов фото и видео фиксации выполнения работ.

Безопасность – целевая установка на всех уровнях руководства, организации производственных процессов, подготовки персонала. Развивать и совершенствовать культуру безопасности на АО «СХК» планируется в соответствии с мероприятиями, которые разрабатываются по итогам оценки состояния культуры безопасности.

В 2016 году в АО «ТВЭЛ» был разработан и внедрен единый стандарт СТК 56-2016 «Порядок развития и совершенствования культуры безопасности». АО «СХК» приступил к реализации данного стандарта, в ходе его реализации выполнены следующие мероприятия:

- Проведено самооценка персонала: посредством проведения анкетирования (количество респондентов в 2016 году 360 человек, 2017 - 414) и встреч фокусс-групп из числа рабочих, РСС и руководителей предприятия (в 2016 году приняло участие: рабочих 17, РСС – 14; в 2017 году: рабочих – 14, РСС – 14, руководство отделов - 12);

- Назначены представитель по КБ от руководства (технический директор комбината), менеджер по КБ, координаторы по КБ в подразделениях комбината;

- Разработаны организационные мероприятия по повышению и развитию культуры безопасности на комбинате:

Уже выполненные в 2017 году:

➤ Подготовлены внутренние тренеры по культуре безопасности и проведено обучение 278 человек по КБ.

➤ Разработан и реализуется план коммуникационной кампании по КБ:

- ежеквартально публикуются статьи в СМИ по КБ,
- на внутреннем сайте АО «СХК» размещен раздел по КБ,
- проведен конкурс эмблемы и слогана по КБ,
- разработаны и распространены собственные плакаты по КБ.



➤ По результатам исследования проблемных областей при взаимодействии с подрядчиками пересмотрено «Положение о взаимодействии с подрядными организациями»

➤ Введены в обращение на ядерно-опасных участках памятки-предостережения по ядерной безопасности для привлечения внимания исполнителей при ведении операций с ЯДМ.

➤ Проведена самооценка культуры безопасности в 2016 и в 2017 годах, по итогам которых разработаны планы комплексных мероприятий.

➤ Перед входом в цеха производств установлены плакаты работников, одетых в соответствии с требованиями безопасности.



➤ Внедрена в практику контроля ООТ фотосъемка за выполнением работ персоналом.

➤ В действующую систему подачи ППУ включены вопросы КБ.

Планируемые к выполнению в 2017 году:

➤ Изменить показатели Трудового соревнования с акцентом в сторону безопасности труда и культуры безопасности.

➤ Пересмотреть систему индивидуальной ответственности.

➤ Организовать обучение руководителей линейного звена навыкам общения с подчиненным персоналом.

➤ Ввести в практику перед началом работ проведение «Пятиминутки безопасности», проводимые на рабочих местах линейными руководителями по текущим производственным задачам и выполнениям требований безопасности при проведении работ.

➤ Создать информационные панели безопасности для информирования работников об опасностях и безопасных методах работы.

➤ Разработать систему мотивации персонала, направленную на соблюдение работниками требований безопасности труда, включающую коллективную и индивидуальную ответственность.

➤ Подготовить решение дирекции и профсоюзной организации АО «СХК» о внесении изменений в Коллективный договор о совместной ответственности за обеспечение безопасности работников.

➤ Продолжить внедрение систем видеосъемки за выполнением технологических операций и работ с повышенной опасностью.

В сентябре 2017 года на уровне Топливной компании в рамках Лидер-форума «Идеи, меняющие мир», проходившего на площадке АО «СХК», рассматривались различные аспекты повышения уровня культуры безопасности в Топливной компании. В работе Лидер-форума приняли участие представители: АО «АЭХК», АО «ВНИ-ИНМ им. А. А.Бочвара», ПАО «КМЗ», ПАО «МСЗ», НПО «Центротех», АО «ЧМЗ», АО «УЭХК», АО «ЦПТИ», ПАО «НЗХК», АО «СХК».

В работе форума также приняли участие представители управляющей компании АО «ТВЭЛ», Корпоративной академии Росатома, Академии ТРИЗ, Росэнергоатома и российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).