

# РОЛЬ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КБ-1

*А. С. Сидельцов, А. И. Лобачев*

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров

Выбор темы доклада обусловлен тем, что по оценкам специалистов причинами более 80% инцидентов и аварий являются ошибками персонала. При этом мировая и отечественная практика свидетельствует о том, что для эффективных действий в области снижения рисков в настоящее время недостаточно простой совокупности знаний и умений. Необходимо, чтобы обеспечение безопасности являлось приоритетной целью всех задействованных в деятельности производства и наиболее важное, чтоб это было внутренней потребностью человека.

Решить эту глобальную проблему можно только путем формирования культуры безопасности. В этой проблеме ключевую роль играет отдел охраны труда и конкретно каждый специалист, который является оплотом и гарантом соблюдения всех норм и правил по соблюдению требований безопасности и охране труда.

КБ-1 ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» является разносторонним подразделением по характеру своей деятельности и соответственно включает в себя большое количество направлений по безопасности, а именно: охрану труда, промышленную безопасность, ядерную и радиационная безопасность, взрывобезопасность, экологическую безопасность, химическую безопасность, электробезопасность, пожарную безопасность, безопасность эксплуатации зданий и сооружений.

Основной целью работы отдела охраны труда (ООТ) КБ-1 по данным направлениям безопасности является – осуществление контроля за соблюдением в структурных звеньях КБ-1 законодательных и иных нормативных правовых актов по безопасности,

охране труда, производственной санитарии, организации работ по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Для выполнения работы по данным направлениям, на мой взгляд, играют определяющую роль:

## 1. Функции:

1.1. Организация и координация работ по безопасности и охране труда – предполагает под собой методическую и информационную помощь руководителям и сотрудникам структурных звеньев по вопросам безопасности и охраны труда;

1.2. Контроль состояния безопасности и охраны труда – осуществление контроля производственных объектов КБ-1;

1.3. Планирование работ по охране труда – включает в себя разработку плана производственного контроля и плана мероприятий по охране труда.

## 2. Задачи:

2.1. Организация и координация работ по созданию безопасных условий труда в КБ-1, осуществление производственного контроля за соблюдением требований безопасности в структурных звеньях КБ-1.

По данной задаче ведется следующая работа, осуществляется производственный контроль в структурных звеньях, который включает в себя проведение самопроверок, составление актов, контроль выполнения мероприятий, участие в обследовании технического состояния зданий, сооружений, оборудования, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников. Принимаются меры по прекращению эксплуатации машин, оборудования и производства работ на рабочих местах, при выявлении нарушений.

Отслеживается своевременное проведение соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, механизмов, выполнение предписаний органов государственного и ведомственного надзора и контроля, действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда в процессе производства, а также в проектах новых и реконструируемых производственных объектов. Принимается участие в приемке их в эксплуатацию.

2.2. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, а также по улучшению условий труда.

Подразумевает под собой проведение мероприятий по минимизации воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников, включает в себя организацию замеров уровней вредных производственных факторов на рабочих местах, разработку мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

2.3. Контроль за соблюдением работниками КБ-1 нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, документов, плана мероприятий по охране.

Данная задача очень важна в культуре безопасности, так как ее выполнение закладывает в сотрудника ежедневное соблюдение законодательных норм и правил по безопасности и охране труда в процессе безопасной деятельности.

2.4. Организация подготовки, аттестации (проверки знаний) по безопасности и охране труда и допуску работников к выполнению работ во вредных и (или) опасных условиях труда. Предполагает под собой рассмотрение заявок на обучение, предаттестационной подготовки, формирование комиссии по проверке знаний (аттестации) по всем видам безопасности, присутствующих в КБ-1, формирование ежегодных графиков проверки знаний, организация аттестационных комиссий, участие в работе

комиссии в качестве члена комиссии, оформление результатов проверки знаний. Контроль и согласование приказов о стажировке и допуске к самостоятельной работе.

2.5. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах КБ-1.

Включает в себя выявление рабочих мест, на которых необходимо провести СОУТ, составление списков для направления в ООТ, участие в проведении, проверка результатов, проработка проблемных вопросов (выдача предложений и замечаний), оформление результатов и внесение сведений, содержащихся в карте специальной оценки условий труда, в модуль WPA.

2.6. Консультирование по вопросам охраны труда и видам безопасности КБ-1 включает в себя оказание методической помощи структурным звеньям:

- в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам представляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда;

- при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, производственных и технологических инструкций;

- по организации инструктажа, обучения и проверки знаний работников по безопасности и охране труда. Разработка инструкций и программ обучения по безопасности и охраны труда включает в себя оказание методической помощи в разработке и проверке правильности оформления.

Выполнение выше перечисленных функций и задач позволяет поддерживать высокий уровень культуры безопасности при выполнении работ. Также внутри КБ -1 в процессе своей деятельности мы придерживаемся четырех основных принципов:

1. Неразумно требовать от работника того, что он не в состоянии выполнить;

---

2. Когда работник нарушает требование безопасности и охраны труда, ему нужно конкретно, не допуская унижения его личных качеств, объяснить, что так поступать запрещено;

3. При проведении проверок нужно разделять грань между сознательными проступками и нарушениями, и между нарушениями вызванными не знанием или непониманием;

4. В своих действиях всегда руководствоваться объективным мышлением, а не эмоциями.

В заключении хотелось бы сказать, что культура безопасности формируется из двух составляющих коллективной и индивидуальной. К сожалению, в настоящее время отсутствуют четкие показатели ее развития, и существует потребность в формировании нового типа воспитания, который позволит анализировать опасные объекты, оценивать риски, отличаться высокой дисциплиной, исполнительностью и высоким уровнем со-

знательности. На данный момент к специалисту в области охраны труда предъявляются высокие требования знаний нормативно-правой базы, технической документации, а также высокого уровня умения работы с людьми. Все это позволит повысить культуру безопасности на производстве, а главным инструментом в этом будет специалист по охране труда.

### Список литературы

1. Воробьев Ю. Л. Основы формирования и реализации государственной политики в области снижения рисков чрезвычайных ситуаций. М.: Деловой экспресс, 2000. 248 с.
2. Дурнев Р. А. Культура безопасности жизнедеятельности как ключевой фактор снижения рисков. Москва, 2005.
3. Положение об отделе охраны труда.