

ВНЕДРЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ФИЛИАЛЕ РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС ИМ. Ю. Е. СЕДАКОВА»

И. И. Перевезенцева, С. Л. Паньшев

Филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю. Е. Седакова», г. Н. Новгород

Госкорпорация «Росатом» заявляет, что обеспечение безопасности объектов использования атомной энергии является приоритетным стратегическим направлением ее деятельности и рассматривается как основополагающее и непреходящее условие осуществления организациями Госкорпорации «Росатом» всех видов научно-исследовательской, проектно-испытательной и производственно-хозяйственной деятельности в области использования атомной энергии.

Существует большое количество определений понятия «Культура безопасности». Вот некоторые из них:

Культура безопасности – квалификационная и психологическая подготовленность всех лиц, при которой обеспечение безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к самосознанию ответственности и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность.[1] ОПБ-88/97

Культура безопасности – это такой набор характеристик и особенностей деятельности организации и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что проблемам безопасности АЭС, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью. INSAG-4

Культура безопасности – это система человеческих, организационных и технических факторов направленных на достижение надежной и безопасной работы и получения максимальной прибыли

Культура безопасности – это часть общей культуры производства, представляющей совокупность деятельности и поведения руководства и персонала их квалифи-

кационную и психологическую подготовленность, направленную на обеспечение безопасности.

Культура безопасности – это совокупность оценки деятельности существующих систем безопасности.

Культура безопасности – это простая формула 7/24.

Основанием для становления культуры безопасности в РФ стали следующие нормативные документы: Феральский закон от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии», НП-016-05 «Общие положения обеспечения безопасности ОЯТЦ», РБ-034-05 «Рекомендации по подбору, подготовке, поддержанию и повышению квалификации оперативного персонала ОЯТЦ», РБ-047-16 «Методика оценки уровня культуры безопасности на предприятиях ЯТЦ», НП-001-15 «Общие положения обеспечения безопасности атомных станций», РБ-129-17 «Рекомендации по формированию и поддержанию культуры безопасности на атомных станциях и в эксплуатирующихся организациях атомных станций».

Основные составляющие культуры безопасности на предприятии можно условно представить в виде блоков (рис. 1):

Вопросам безопасности в общем и становлению культуры безопасности в частности придают большое значение не только в РФ, но и за рубежом.

Филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю. Е. Седакова» является производителем и поставщиком оборудования как для российских АЭС, так и для станций, строящихся Госкорпорацией «Росатом» за рубежом. Поэтому вопрос становления и разви-



Рис. 1. Составляющие культуры безопасности

тия Культуры безопасности для нас несомненно является крайне важным.

Кроме этого, пункт «развития культуры безопасности» является частью аудита ядерной оценки деятельности предприятия-поставщика оборудования для АЭС.

Прежде чем приступать к разработке общей концепции развития культуры безопасности в филиале мы внимательно изучили опыт АО «ОКБМ им. Африкантова», ОА «ВМЗ», которые являются лидерами в части внедрения и развития культуры безопасности.

Было организовано обучение группы руководителей и специалистов НИИИС в области культуры безопасности.

Так как в безопасности конкуренции нет и не может, переняв опыт этих организаций, в филиале приступили к работам по развитию культуры безопасности.

Прежде всего из числа руководителей филиала был назначен ответственный за развитие культуры безопасности – им стал

заместитель главного инженера филиала – начальник службы технической безопасности Л. Н. Лыков.

Была создана постоянно действующая комиссия по развитию культуры безопасности в состав которой вошли представители конструкторских и производственных подразделений оборудования для АЭС, специалисты в области технической безопасности (радиационная и промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды), а также специалисты по ПСР.

Были приняты к исполнению политику и цели в области культуры безопасности РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Основываясь на опыте коллег с других предприятий был разработан план мероприятий по развитию культуры безопасности в филиале на 2018–2019 гг. План состоит из 13 пунктов и включает мероприятия по обучению, оценке, а также работе с поставщиками комплектующих.

Для оценки уровня развития культуры безопасности были разработаны индикаторы и критерии для проведения самооценки.

Опросный лист состоит из 25 вопросов, разделенных на 7 групп:

- система регламентирующих и методических документов в области КБ;
- стратегические планы в области КБ;
- организационная структура;
- регулярная деятельность, процессы управления;
- управление персоналом;
- производственные формы работы с персоналом;
- статистические критерии.

Руководствуясь данным опросным листом, в начале 2019 года комиссией филиала была проведена самооценка уровня культуры безопасности в филиале за 2018 год.

Уровень развития культуры безопасности в филиале в 2018 году признан высоким.

Несмотря на хорошие результаты, мы понимаем, что процесс внедрения культуры безопасности – это процесс осознания и принятия изменений к вопросам безопасности.

Именно поэтому в состав комиссии филиала по культуре безопасности входят специалисты ПСР, т. к. они имеют большой опыт и навыки работы с восприятием изменений.

Проанализировав механизм и сложности процесса внедрения культуры безопасности, специалисты ПСР пришли к выводу, что этот процесс практически идентичен внедрению ПСР в отрасли. Люди относятся к внедрению культуры безопасности ровно так же, как к внедрению ПСР, а значит проходят стадии эмоционального состояния, описанных доктором Элизабет Кюблер-Росс. Следовательно, управляя процессом внедрения культуры безопасности, можно использовать модель ADKAR:

1. Помочь людям осознать необходимость изменения отношения к безопасности (практики других предприятий, прямой диалог с руководителями);

2. Разжечь в них желание участвовать и поддерживать изменения в области безопасности (мотивация);

3. Дать им все необходимые знания в области безопасности (обучение, семинары, тренинги);

4. Всячески способствовать и помогать людям в реализации как старых, так и новых принципов в области безопасности, а также быстро реагировать на их предложения;

5. Закреплять результаты деятельности людей в области безопасности (конкурсы, премии и т. д.)

Заметим, что главное место в деле обеспечения безопасности труда (наряду с созданием более совершенных технических средств) занимает непосредственный исполнитель работ. Поэтому значительное внимание и действенные меры должны быть направлены на улучшение психологического и физического состояния человека

В деятельности по предупреждению производственного травматизма важное значение имеет обеспечение надежности и бесперебойности производственного процесса. Остановки производства, которые могут произойти по разным причинам, приводят не только к резкому спаду производительности труда, производственных потерь, но и к резкому ухудшению самочувствия и психологического состояния персонала, к возникновению различного рода ошибок в работе, стрессового состояния, повышению риска возникновения аварий и травматизма. Такое производство сопровождается значительным нервно-психическим напряжением, нарушением нормального ритма работы, спорами работников с коллегами и руководством. Именно поэтому внедрение культуры безопасности имеет большое значение и для ПСР.

Внедряя культуру безопасности, мы находимся на пути от принципа «Производство и безопасность отдельно» к принципу «производство в условиях безопасности», где безопасность становится средством достижения эффективности производственной деятельности.