

ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРИМЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПСР-ПРОЕКТОВ И ППУ

Л. В. Бердникова

Филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю. Е. Седакова», г. Н. Новгород

Повышение культуры производства и нулевой травматизм на предприятии тесно связан с культурой производства и отношения работников к производственному процессу. Факт снижения риска и предупреждения травм возможно реализовать, выполняя принципы и используя инструменты Производственной Системы «Росатом» (ПСР).

1). Предложения по улучшению (ППУ)

Создание культуры безопасного производства можно рассмотреть на примере ППУ мастеров сборочно-монтажного цеха.

Суть одного из улучшений в организации хранения проводов в специальном коробе. Благодаря улучшению провода не касаются пола и не мешают исполнителю во время работы (рис. 1).

Для монтажа шкафа управления АСУ необходимо выполнения работ на высоте

3,5 м. Для создания ровной и безопасной плоскости (площадки) работы изготовлен помост, на который возможно установить стремянку. Благодаря этому, у сотрудника появилась возможность развернуться лицом к шкафу управления при монтаже (рис. 2).

В 2019 году мы добавили на бланк предложений по улучшениям направление усовершенствования – повышение культуры производства и безопасности. Благодаря этому, повысилась целенаправленность улучшений от сотрудников.

2). Обучение по программе «Фабрика Процессов»

В ходе обучающего процесса «Фабрика Процессов» также уделяется большое значение фактору безопасности на производстве, а также моделированию производства в условиях безопасных условий труда. Прежде всего, перед обучением проводится ин-

До улучшения

После улучшения



Рис. 1. Изготовление поддона для проводов под стремянку для монтажа

До улучшения

После улучшения



Рис. 2. Изготовление помоста под стремянку для монтажа

структаж по действующим инструкциям и на информационном стенде первым блоком является «Безопасность» (рис. 3).

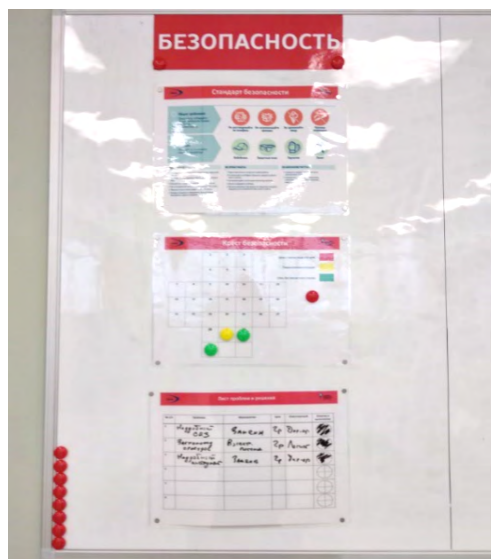


Рис. 3. Блок «Безопасность» на информационном стенде

В ней отражены стандарт безопасности: работа в СИЗах, запрет на пользование мобильным телефоном во время раунда и т. п. На втором бланке отражается крест безопасности. На нем фиксируются дни нулевого травматизма или наличие нарушений во время работы. Также в этом блоке располагается шаблон Листа проблем и решений для устранения проблем в сфере безопасности.

3). Система «5С»

Для формирования культуры безопасного производства элементы по безопасности

внесены в контрольный лист аудита системы «5С», а именно:

– рабочие места должны быть оборудованы в соответствии с правилами электробезопасности и охраны труда (состояние электрических розеток, точек подключения к ЛВС, кабели и пилоты убраны и т. п.) – шаг 1 «сортировка»;

– все грамоты и сертификаты прикреплены к стенам (не стоят на тумбочках и/или на подоконниках) – шаг 2 «Соблюдение порядка»;

– вся мебель в исправном состоянии (отсутствуют сломанные стулья, отломанные ручки и пр.) – шаг 3 «Содержание в чистоте»;

– возле оргтехники и электроприборов коллективного пользования размещены инструкции по безопасности и пошаговые инструкции по использованию ее основных функций – шаг 4 «Стандартизация».

Процесс становления культуры нулевого травматизма, как и культуры бережливого производства (ПСР), многогранен и имеет множество путей реализации, но стоит признать факт длительности реализации. Для ускорения процесса на предприятии должны существовать варианты коллективного поиска путей предотвращения несчастных случаев, так и личный пример сотрудников. Каждый на своем месте должен вносить предложения в этом направлении. Необходимость воспитания мотива безопасного труда может быть усилена за счет ее стимулирования и демонстрации наглядного примера.