

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ В РФЯЦ-ВНИИЭФ

С. А. Сулоев, Л. Н. Якобсон

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров

Введение

Важное место контролю обеспечения безопасности отводится в системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (далее СМБТиОЗ) – часть системы менеджмента организации, используемой для разработки и реализации ее политики в области БТиОЗ и менеджмента ее рисков в области БТиОЗ [1]. Система менеджмента включает в себя структуру организации, деятельность по планированию (включающую, например, оценку рисков и постановку целей), установленную ответственность, правила эксплуатации (инструкции), процедуры, процессы и ресурсы [2].

Требования к системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья установлены международным стандартом OHSAS 18001:2007 и идентичным ему национальным стандартом ГОСТ Р 54934-2012 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».

В 2018 году утвержден новый стандарт ISO 45001-2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования». Переход на новый стандарт организации должны завершить до 2021 г.

Основная задача СМБТиОЗ – выявление и реализация управленческих решений по обеспечению безопасности труда [3].

Направления СМБТиОЗ:

- стимулирование осознания ответственности работников за охрану труда;
- анализ и снижение отрицательного влияния компании на здоровье населения;

- контроль и мониторинг воздействия производственной деятельности на сотрудников;

- реализация политики в области БТиОЗ;

- информирование и диалог с заинтересованными сторонами;

- разработка и реализация корректирующих мероприятий по выявленным несоответствиям и т. д.

Методология создания и функционирования системы менеджмента по OHSAS 18001:2007 также учтена при разработке Единых отраслевых методических указаний по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом», утв. приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.06.2019 № 1/618-П [4].

1. Для чего внедряется СМБТиОЗ

Внедрение системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ) является полностью добровольным. Предприятия внедряют СМБТиОЗ, чтобы сократить производственный травматизм, уменьшить количество нарушений при государственных и отраслевых проверках, упорядочить, систематизировать и упростить делопроизводство, связанное с охраной труда, что является залогом роста производительности и экономического роста. В последнее время российские и международные компании-заказчики все чаще требуют к сертификату соответствия ISO 9000:2005 сертификаты соответствия OHSAS 18001:2007 (СМБТиОЗ) и ISO



Рис. 1. Модель системы менеджмента СМБТиОЗ



Рис. 2. Сертификаты соответствия СМБТиОЗ РФЯЦ-ВНИИЭФ требованиям OHSAS 18001:2007

14001:2015 (СЭМ). Поэтому в конце 2017 года ООТ РФЯЦ-ВНИИЭФ начал работу по внедрению СМБТиОЗ, а НИО-43 – СЭМ.

2. Разработка СМБТиОЗ

Разработка СМБТиОЗ состоит из следующих шагов (см. рис. 1):

В 2018 году СМБТиОЗ в РФЯЦ-ВНИИЭФ успешно сертифицирована. Получены сертификаты соответствия (см. рис. 2)

3. Переход на ISO 45001-2018

Ключевые отличия ISO 45001-2018 от OHSAS 18001:2007:

1. Расширен перечень терминов и определений, в частности дополнены такие тер-



Рис. 3. Взаимосвязь между PDCA и структурой ISO 45001-2018 [5]

мины как «Работник», «Консультация», «Подрядчик», «Правовые и другие требования», «Высшее руководство», «Возможности в области БТиОЗ», «Мониторинг», «Измерение» и т. д.

Термины «Документ» и «Записи» объединены в один – «Документированная информация».

Отсутствует термин «Предупреждающее действие», т.к. главная цель СМБТиОЗ – действовать как инструмент предупреждения посредством определения рисков.

2. Цикл PDCA (планируй – делай – проверяй – действуй) связан со структурой стандарта (см. рис. 3).

3. Введено понятие специфики (контекста) организации. Должны быть определены внешние и внутренние факторы, которые влияют на способность СМБТиОЗ обеспечивать ожидаемые результаты.

4. Повышена важность понимания потребностей и ожиданий сотрудников и за-

интересованных сторон. Должны быть определены заинтересованные стороны, которые значимы для СМБТиОЗ, а также их соответствующие потребности и ожидания.

5. Введен менеджмент возможностей. Должны быть разработаны процессы выявления опасностей и оценки возможностей в области БТиОЗ.

6. Усилено требование к демонстрации лидерства и приверженности в области БТиОЗ.

7. В приложении включено руководство по применению стандарта.

3.1. Специфика организации

Специфика важна, поскольку каждая организация уникальна.

Стандарт ISO 45001:2018 требует от организации определить внутренние и внешние аспекты, которые имеют значение для цели ее деятельности и влияют на ее спо-



Рис. 4. Базовые вопросы для понимания специфики организации

способность к достижению ожидаемых результатов работы системы менеджмента БТиОЗ.

Для понимания специфики необходимо ответить на базовые вопросы (см. рис. 4):

Аспекты меняются с течением времени. Поэтому они должны проверяться на предмет их значимости для цели и стратегического направления организации, могут ли они влиять на ожидаемые результаты. [6]

3.2. Понимание потребностей и ожиданий работников и других заинтересованных сторон

Стандарт ISO 45001-2018 требует от организаций провести процедуру по определению заинтересованных сторон, помимо работников, а затем определить имеющиеся у них требования, которые являются значимыми для работы СМБТиОЗ.

Примеры значимых заинтересованных сторон:

- Органы государственного регулирования и контроля;
- Акционеры;
- Соседи;
- Поставщики, подрядчики (прошлые, настоящие, потенциальные);
- Заказчики и т. д.

Потребности заинтересованных сторон, например нормативные требования, в РФЯЦ-ВНИИЭФ уже документально отражены, поэтому отправной точкой будет рассмотрение того, что мы делаем в настоящий момент.

Для определения потребностей и ожиданий заинтересованных сторон РФЯЦ-ВНИИЭФ потребуется процедура. В соответствии со стандартом она должна быть уместной, понятной и эффективной. [6]

3.3. Менеджмент возможностей

В стандарте ISO 45001-2018 впервые появилось понятие «Возможности в области БТиОЗ». Согласно определению это «обстоятельство или совокупность обстоятельств, которые могут привести к улучшению показателей деятельности в области БТиОЗ» [5].

Определение возможностей, как и рисков, проводится на основании выявленных опасных факторов (см. рис. 5).

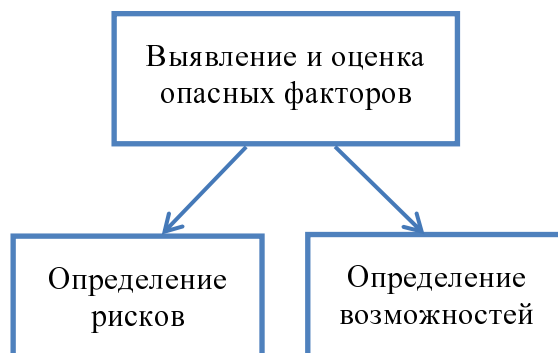


Рис. 5. Определение рисков и возможностей

Процедура для оценки возможностей в области БТиОЗ разрабатывается в дополнение к имеющейся процедуре для оценки рисков.

Организация может управлять только теми рисками и возможностями, о которых она знает, следовательно, качественная процедура по выявлению опасных факторов имеет решающее значение для любой СМБТиОЗ [6].

Возможности в области БТиОЗ включают:

- устранение опасностей и снижение рисков за счет рассмотрения вопросов БТиОЗ на самых ранних стадиях жизненного цикла установок, оборудования или процессов;

- улучшение показателей деятельности в области БТиОЗ в ходе плановых изменений;

- использование новых технологий для улучшения показателей деятельности в области БТиОЗ;

- повышение уровня культуры в области БТиОЗ за счет расширения компетентности по вопросам БТиОЗ сверх установленных требований или стимулирования работников своевременно сообщать об инцидентах.

3.4. Лидерство

Тогда как стандарт OHSAS 18001:2007 позволял высшему руководству передавать выполнение многих работ в СМБТиОЗ, стандарт ISO 45001-2018 требует непосредственного участия руководства в значительно большем объеме [6].

В разделе 5 стандарта ISO 45001-2018 указано, посредством чего высшее руководство демонстрирует лидерство и приверженность:

- возложения на себя общей ответственности и подотчетности за предупреждение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья, а также за предотвращение безопасных и благоприятных для здоровья рабочих мест и видов деятельности;

- обеспечения наличия ресурсов, необходимых для создания, применения, поддержания в работоспособном состоянии и улучшения системы менеджмента БТиОЗ;

- распространения в организации понимания важности результативного менеджмента в области БТиОЗ и соответствия требованиям СМБТиОЗ;

- обеспечения того, чтобы СМБТиОЗ получала намеченные результаты;

- обеспечения и поддержки постоянного улучшения;

- и т. д. [5]

Для успешного перехода на стандарт ISO 45001-2018 важно, чтобы высшее руководство понимало, какие работы по управлению в области БТиОЗ оно может передавать на исполнение, а какие нет. В тех случаях, когда в стандарте используется слово «обеспечивать», высшее руководство может, как и прежде, поручать соответствующую задачу исполнителям. В остальных случаях задачи не подлежат делегированию [6].

Заключение

Полученный сертификат СМБТиОЗ позволяет РФЯЦ-ВНИИЭФ заключать договоры с российскими и зарубежными партнерами. На наш взгляд, с целью эффективности СМБТиОЗ в РФЯЦ-ВНИИЭФ целесообразно было бы:

1. Расширить область действия СМБТиОЗ путем привлечения в 2020–2021 гг. новых подразделений.

2. Интегрировать СМБТиОЗ, систему экологического менеджмента и систему менеджмента качества в единую.

3. Подключить ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» к Единой отраслевой системе «Качество» в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» от 08.10.2018 № 1/1144-П [7]. С 2019 года показатель работы в ЕОС «Качество» введен в карты КПЭ руководителей РФЯЦ-ВНИИЭФ по направлениям систем менеджмента.

4. С целью совершенствования СМБТиОЗ в РФЯЦ-ВНИИЭФ и ЯОК в целом целесообразно периодически анализировать накопленный опыт других предприятий и делиться своим.

Список литературы

1. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».

2. OHSAS 18002:2008 «Системы менеджмента в области охраны труда и техники безопасности. Руководящие указания по применению OHSAS 18001:2007».

3. Ширшков А. И. Менеджмент охраны труда. Ростов-на-Дону: ФЕНИКС, 2001.

4. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 27.06.2019 № 1/618-П «Об утверждении

Единых отраслевых методических указаний по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом»;

5. ISO 45001-2018 «Occupation health and safety management systems. Requirement with guidance for use». Пер. Качалова В. А. от 31.03.2018.

6. Электронная брошюра «Layperson's Guide to ISO 45001:2018». Версия 1, редакция 0.1. Электронный ресурс: http://info.lr.org/ebookrussia/Laypersons_guide_to_ISO_45001_RU.pdf.

7. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 08.10.2018 № 1/1144-П «О вводе в опытную эксплуатацию Единой отраслевой системы управления качеством Госкорпорации «Росатом».