

## УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ В РФЯЦ-ВНИИЭФ

*Б. А. Шаплин, Л. Н. Якобсон, С. А. Сулоев, Т. Г. Петрова*

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров

С 01.03.2022 вступает в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно статье 209.1 ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков» [1].

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (ст. 209 ТК РФ в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ) [1].

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элемента-

ми системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков (ст. 209 ТК РФ в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ) [1].

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ) за работодателем закреплена обязанность по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке;

### **Зачем проводить оценку рисков?**

Оценка профессиональных рисков – является неотъемлемой частью процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ, без которой СУОТ не может считаться функционирующей;

- помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь;

- помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

**Организация работы по управлению профессиональными рисками в РФЯЦ-ВНИИЭФ**

## Центральная комиссия РФЯЦ-ВНИИЭФ



рассматривает проблемные вопросы, связанные с процедурами и локальными актами по управлению профессиональными рисками

осуществляет методическое руководство комиссиями подразделений

рассматривает результаты работы комиссий подразделений

рассматривает, обобщает и анализирует формируемые в подразделениях документы по оценке профессиональных рисков

утверждает итоговые документы РФЯЦ-ВНИИЭФ

Рис. 1. Функции центральной комиссии РФЯЦ-ВНИИЭФ

## Комиссия структурного подразделения РФЯЦ-ВНИИЭФ



формирует перечень рабочих мест, подлежащих оценке профессиональных рисков

выявляет и оценивает профессиональные риски в подразделении

оформляет необходимые документы

направляет сведения для обобщения в центральную комиссию

готовит отчеты о выполнении мероприятий плана по запросу центральной комиссии

вносит на решение центральной комиссии предложения по совершенствованию процедур управления профессиональными рисками

Рис. 2. Функции комиссии структурного подразделения РФЯЦ-ВНИИЭФ

В целях реализации вышеуказанного требования в организациях атомной отрасли приказом Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2020 № 1/1654-П утверждены «Единые отраслевые методические указания по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом» (далее – ЕОМУ) [3].

Во исполнение приказа Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2020 № 1/1654-П (объявлен приказом директора РФЯЦ-ВНИИЭФ от 04.02.2021 № 195/725-П) в РФЯЦ-ВНИИЭФ разработан и утвержден директором «План первоочередных мероприятий по выполнению в РФЯЦ-ВНИИЭФ требований единых отраслевых методических указаний по управлению профессиональными риска-

ми в организациях Госкорпорации «Росатом» на период I кв. 2021 г. – IV кв. 2022 г» (далее – план) (введен в действие приказом директора РФЯЦ-ВНИИЭФ от 04.03.2021 № 195/1653-П). Согласно плану:

– создана центральная комиссия РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению профессиональными рисками (приказ директора от 18.03.2021 № 195/2071-П) (рис. 1);

– созданы комиссии подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению профессиональными рисками (39 комиссий) (рис. 2);

– разработана и утверждена директором «Инструкция по управлению профессиональными рисками в РФЯЦ-ВНИИЭФ» А СУБ-ОТ 1.0.10-2021 от 30.04.2021 № 195-2071/103334;

– 44 работника РФЯЦ-ВНИИЭФ прошли обучение в Автономной некоммерческой организации «Саровский центр профессионального обучения экспертизы и охраны труда» по программе повышения квалификации «Оценка и управление профессиональными рисками».

Согласно ГОСТ 12.0.230.5-2018 [2] существует несколько методов оценки уровней профессиональных рисков. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, может сам определять, какой метод использовать при оценке профессиональных рисков.

В РФЯЦ-ВНИИЭФ используется матричный метод, когда уровень профессионального риска рассматривается как сочетание вероятности проявления опасности и тяжести ущерба от ее проявления.

Управление профессиональными рисками в РФЯЦ-ВНИИЭФ осуществляется в следующем порядке:

1. Выявление (идентификация) опасностей на рабочих местах:

– сбор и анализ исходных данных для выявления (идентификации) опасностей;

– выявление (идентификация) опасностей на рабочих местах.

2. Оценка уровней профессиональных рисков на рабочих местах:

– оценка уровня профессионального риска для каждой выявленной (идентифицированной) опасности;

– оценка приемлемости уровня профессионального риска.

3. Разработка мер по снижению уровней профессиональных рисков:

– разрабатываются соответствующие мероприятия по исключению и (или) снижению уровня профессиональных рисков с составлением плана мероприятий по управлению профессиональными рисками.

• Исходными данными для выявления (идентификации) опасностей являются такие информационные источники, как например:

а) результаты проведенных ранее проверок;

б) статистика несчастных случаев;

в) виды выполняемых работ;

г) используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье;

д) здания, сооружения, территории, на которых осуществляется выполнение работ (места пребывания работников в рабочее время).

В числе документов, рассматриваемых в целях получения исходных данных, могут быть:

а) стандарты, применяемые в организации;

б) инструкции по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструментов;

в) инструкции по охране труда;

г) должностные и производственные инструкции;

д) результаты производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий;

е) результаты проведения специальной оценки условий труда;

ж) результаты экспертизы безопасности и охраны труда;

з) другие документы.

Результатом анализа исходных данных для выявления (идентификации) опасностей является информация, занесенная в Карту оценки уровней профессиональных рисков.

• Выявление (идентификация) опасностей на рабочих местах осуществляется следующим образом: проводится обследование мест пребывания работников при выполнении работ в зданиях, сооружениях и на территории РФЯЦ-ВНИИЭФ, а также при эксплуатации оборудования, инструментов и приспособлений, сырья и материалов при выполнении работ или нахождении работников в производственных помещениях. В процессе обследования мест пребывания работников прогнозируются возможные опасные ситуации, в том числе, аварии, которые могут произойти на рабочем месте, вне рабочего места или при перемещении по территории, и способны негативно повлиять на здоровье и безопасность работников.

Результатом выявления (идентификации) опасностей является сформированный Реестр опасностей подразделения.

• Оценка уровня профессионального риска проводится для каждой выявленной

уровня профессионального риска и оценки существующих мер управления (рис. 4).

Результатом оценки приемлемости профессионального риска является один из выводов, характеризующих отношение к про-

Вероятность / Тяжесть ущерба	Редко (1)	Однажды (2)	Случайно (3)	Часто (4)	Почти определенно (5)
Катастрофическая (5)	C5	C10	B15	B20	B25
Большая (4)	H4	C8	C12	B16	B20
Умеренная (3)	H3	C6	C9	C12	B15
Незначительная (2)	H2	H4	C6	C8	C10
Пренебрежимо малая (1)	H1	H2	H3	H4	C5

Рис. 3. Матрица оценки уровня профессионального риска

Статус существующих мер управления (итоговая оценка мер управления)	«Оценка 1» Меры управления рисками внедрены. Риск контролируемый	«Оценка 2» Меры управления внедрены частично. Риск контролируется слабо	«Оценка 3» Меры управления отсутствуют. Риск не контролируемый
H1-H4	Приемлемый	Приемлемый	Допустимый
C5-C12	Приемлемый	Допустимый	Неприемлемый
B15-B25	Допустимый	Неприемлемый	Неприемлемый

Рис. 4. Оценка приемлемости профессионального риска

(идентифицированной) опасности, и осуществляется в следующей последовательности:

1) оценка уровня профессионального риска;

2) оценка приемлемости уровня профессионального риска.

При оценке уровень профессионального риска рассматривается как сочетание вероятности проявления опасности и тяжести ущерба от ее проявления. Уровень риска определяется как произведение тяжести и вероятности последствий конкретного опасного события (рис. 3).

Оценку приемлемости уровня профессионального риска на рабочем месте следует производить в зависимости от оценки

профессиональному риску:

• риск является **неприемлемым** (недопустимым) и требует выработки и принятия дополнительных мер управления профессиональным риском, или совершенно новых мер управления;

• риск является **допустимым** и не требует принятия дополнительных мер управления профессиональным риском, но требуется осуществлять регулярный анализ реализации существующих мер управления и поддерживать мониторинг уровня профессионального риска;

• риск является **приемлемым** и не требует принятия дополнительных мер управления (снижения уровня профессионального

риска не требуется, но рекомендуется под-  
держка существующих мер управления)

Результаты оценки уровней профессиональных рисков рабочего места заносятся в Карту оценки уровней профессиональных рисков.

разработка мер управления профессиональными рисками. Управлению подлежат все оцененные риски. Необходимо провести анализ профессиональных рисков, разработать мероприятия по снижению уровней приоритетных рисков (рис. 5).

## Меры по снижению уровней профессиональных рисков



Рис. 5. Меры по снижению профессиональных рисков

Статус существующих мер управления (итоговая оценка мер управления)	«Оценка 1»	«Оценка 2»	«Оценка 3»
	Меры управления рисками внедрены. Риск контролируемый	Меры управления рисками внедрены. Риск контролируемый	Меры управления внедрены частично. Риск контролируется слабо
Риск высокий (В) 15-25	Регулярный анализ	Прекратить все работы и устранить риск	Прекратить все работы и устранить риск
Риск средний (С) 5-12	Мониторинг	Анализ / Действия	Прекратить все работы и устранить риск
Риск низкий (Н) 1-4	Дополнительных действий не требуется	Мониторинг	Регулярный контроль и анализ

Сводные результаты оценки уровней профессиональных рисков по всем рабочим местам заносятся в реестр опасностей и оценки рисков подразделения.

### Меры по снижению уровней профессиональных рисков.

Заключительным этапом процедуры оценки профессиональных рисков является

Применение дополнительных мер управления для высоких, средних и низких уровней профессиональных рисков, в зависимости от уже существующих мер, осуществляется в соответствии с матрицей, приведенной в таблице:

Для осуществления дополнительных или совершенно новых мер по управлению профессиональными рисками на рабочих местах разрабатываются соответствующие

мероприятия по исключению и (или) снижению уровня профессиональных рисков с составлением плана мероприятий по управлению профессиональными рисками.

### **Периодичность проведения оценки уровней профессиональных рисков.**

Оценка уровней профессиональных рисков в РФЯЦ-ВНИИЭФ проводится на каждом рабочем месте не реже одного раза в пять лет.

Внеочередная оценка уровней профессиональных рисков проводится на рабочих местах в следующих случаях:

а) произошедшего несчастного случая на данном рабочем месте или выявленного (установленного) профессионального заболевания;

б) изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, приспособлений и инструмента, изменения состава применяемых материалов и сырья, изменения применяемых средств коллективной защиты, которые способны оказать влияние на уровень профессиональных рисков на рабочем месте;

в) внешних изменений (например, в результате совершенствования законодательства и иных нормативных правовых актов, появления новых технологий);

г) по поручению руководства РФЯЦ-ВНИИЭФ;

д) ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

е) выявления на рабочем месте в ходе различных видов контроля, проверок, аудитов состояния безопасности и охраны труда опасностей, которые не были выявлены (идентифицированы) при оценке уровней профессиональных рисков, и (или) нарушений, которые влияют на результаты оценки уровня профессиональных рисков.

Внеочередная оценка уровней профессиональных рисков проводится в течение трёх месяцев со дня наступления одного из указанных случаев.

В 2021 году в РФЯЦ-ВНИИЭФ было запланировано проведение оценки уровней профессиональных рисков не менее чем на 20 % рабочих местах. Задача 2021 года выполнена: проведена оценка уровня профессиональных рисков на 6046 рабочих местах, что составляет 26,9%.

Для организации и выполнения работ по управлению профессиональными рисками на 2022 год приказом главного инженера РФЯЦ-ВНИИЭФ установлены контрольные задания: разработка планов-графиков, проведение оценки профессиональных рисков не менее, чем на 70 % рабочих мест (с учетом ранее проведенных работ в 2021 году), предоставление промежуточных отчетов о проделанной работе.

### **Применение результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда.**

Результаты управления профессиональными рисками применяются для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

2) информирования работников о существующем риске повреждения их здоровья и о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) оснащения рабочих мест работников средствами коллективной защиты;

4) составления норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

5) составления списка профессий и должностей работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

б) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безо-

---

пасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

8) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

9) разработки инструкций по охране труда.

### **Заключение**

Управление профессиональными рисками является важным шагом в достижении безопасных и здоровых условий трудового процесса. Риск-ориентированный подход позволяет заранее выявлять опасности для жизни и здоровья работников посредством выполнения процедур анализа и оценки рисков.

Мероприятия по формированию и поддержке профилактических процедур по оптимизации рисков включают превентивные меры, направленные на снижение и предотвращение аварий, профессиональных заболеваний, производственного травматизма.

### **Список литературы**

**1.** Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

**2.** «ГОСТ 12.0.230.5-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие Приказом Росстандарта от 07.09.2018 N 578-ст).

**3.** Приказ Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2020 № 1/1654-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом».

**4.** «Инструкция по управлению профессиональными рисками в РФЯЦ-ВНИИЭФ» А СУБ-ОТ 1.0.10-2021 от 30.04.2021 № 195-2071/103334.