

РАЗВИТИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ЧАСТИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Теленгатор Светлана Эдуардовна

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров Нижегородской обл.

В работе представлены результаты исследования способов формирования дополнительных пенсионных накоплений с помощью долгосрочных инвестиций, на основании которых проведен анализ преимуществ и недостатков, аналитический расчет и сравнение доходности данных способов финансовых накоплений.

Ключевые слова: социальная политика, социальная поддержка, негосударственное пенсионное обеспечение, инвестирование.

DEVELOPMENT OF A SOCIAL SAFETY NET IN NON-STATE PENSION SCHEMES AS AN EFFICIENT HR MANAGEMENT TOOL

Telengator Svetlana Eduardovna

FSUE "RFNC-VNIIEF", Sarov Nizhniy Novgorod region

This article presents the results of research into approaches to form additional pension accruals through long-rang investments. The analysis of advantages and drawbacks of the investments, analytical calculations and comparison of profitability of these approaches are included.

Key words: social policy, civil and social support, non-state pension schemes, investments.

Введение

В настоящее время, в условиях сложной экономической ситуации, у ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» возрастает актуальность социальной ответственности перед сотрудниками. Обеспечение социальной защищенности персонала – одна из приоритетных задач социальной политики института. Данная задача направлена на эффективное управление персоналом в части негосударственного пенсионного обеспечения.

Негосударственное пенсионное обеспечение, предлагаемое ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и ПАО Сбербанк, является не только одним из мотивационных решений для привлечения персонала, но и успешным финансовым инструментом для долгосрочного доверительного управления активами и формирования дополнительного инвестиционного дохода на перспективу. С помощью данного финансового инструмента растет не только деловая репутация института как конкурентного ресурса, но и обеспечивается выполнение социальных и инвестиционных задач.

В связи с ростом интереса у молодых сотрудников к формированию накоплений с помощью долгосрочных инвестиций, проведено исследование следующих направлений:

- формирование накоплений при индивидуальном участии в пенсионной программе;
- формирование накоплений с помощью участия в корпоративной пенсионной программе.

Также, на основании вышеизложенного, проведен анализ следующих вопросов:

- характеристика возможностей и потенциала негосударственных пенсионных фондов по привлечению в инвестиционную сферу средств предприятий;
- расчет и сравнение доходности первого и второго способа финансовых накоплений;
- преимущества и сильные стороны второго способа финансовых накоплений относительно первого.

Исходя из условий экономической ситуации, люди чаще задумываются о способах формирования накоплений на перспективу с помощью различных финансовых инструментов. Источниками дополнительного дохода могут быть различные вклады, сдача недвижимости в аренду, инвестиции в ценные бумаги, дополнительная пенсия (НПФ) и другие инструменты. Необходимо остановиться на таком инструменте как формирование накоплений с помощью негосударственного пенсионного обеспечения.

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) – организация, исключительной деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение, в том числе досрочное негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование. Деятельность фонда осуществляется на основании лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию. Согласно Федеральному закону от 7 мая 1998 года № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», главной целью НПФ является управление пенсионными накоплениями, инвестируя эти денежные средства в различные финансовые инструменты. Основными задачами для НПФ являются: сбережение и накопление средств по принципу банковского депозита, а также защита пенсии по принципу страховой компании.

На данный момент в современной финансовой системе России НПФ занимают особое место. Ряд факторов определяет эту особенность. Во-первых, несмотря на то, что НПФ являются по большей части коммерческими структурами, они имеют четкую социальную направленность, поскольку предназначены для улучшения финансового положения и социальной защищенности населения. Во-вторых, функционирование НПФ направлена на решение финансовых проблем государства, а именно федерального бюджета, который в свою очередь расходует значительные средства на покрытие дефицита Пенсионного фонда РФ. В-третьих, НПФ играют важную роль в экономическом развитии РФ.

По состоянию на 2022 год, Негосударственный Пенсионный Фонд Сбербанка является одним из лидеров рынка пенсионного обеспечения в РФ, применяющий наиболее действенные механизмы социальной защиты и повышения уровня жизни пенсионеров. Также, НПФ Сбербанка является крупнейшим негосударственным пенсионным фондом на российском рынке по объему активов.

Согласно публикуемой информации рейтинговым агентством «Эксперт РА», исследуемому негосударственному фонду присвоен «Рейтинг финансовой надежности негосударственных фондов» – «ruAAA, Стабильный», что в свою очередь говорит о возможности полного и своевременного выполнения фондом своих текущих и будущих обязательств по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования.

Показатели работы НПФ Сбербанка регулярно публикуются на сайте. Деятельность Фонда контролируется надзорными организациями, в том числе специализированным депозитарием, а также акционером ежеквартально, Советом директоров Фонда ежемесячно, Инвестиционным комитетом еженедельно и Управляющими компаниями ежедневно. НПФ Сбербанка сотрудничает только с надежными управляющими компаниями, утвержденными Советом Фонда из числа крупнейших российских управляющих компаний. Таким образом, ведущие позиции фонда, его высокая социальная значимость и участие в инвестиционном процессе страны оказывают существенное положительное влияние на рейтинг. НПФ Сбербанк придерживается долгосрочной умеренно-консервативной стратегии инвестирования, и структура пенсионных резервов представляет из себя следующее:

- государственные ценные бумаги РФ;
- облигации российских эмитентов;
- денежные средства в рублях на счетах в кредитных организациях;
- акции российских эмитентов;
- государственные ценные бумаги субъектов Российской Федерации;
- депозиты в валюте РФ и в иностранной валюте кредитных организаций, в том числе субординированные депозиты;
- прочие активы.

Вследствие этого, стратегия НПФ Сбербанка по размещению и инвестированию денежных средств направлена на обеспечение сохранности и определенного уровня доходности вложений, диверсификацию и ликвидность инвестиционных портфелей, а также на обеспечение контроля рискованности.

Взаимодействие и выгодное сотрудничество между ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и НПФ Сбербанка позволяет выполнять важные социальные и экономические задачи института перед сотрудниками.

К социальным задачам внедренной программы можно отнести:

- обеспечение достойного и более высокого уровня жизни в пенсионном возрасте;

- сохранение покупательской способности пенсионеров;
- предотвращение негативных социальных последствий снижения уровня доходов населения;
- рост деловой репутации института как конкурентного ресурса, и, как следствие, формирование рабочих мест и привлечение сотрудников.

К экономическим задачам относятся:

- инвестиционная – в данном случае инвестиции трактуются как денежные средства, формируемые в инвестиционные портфели;
- перераспределительная – доход, который получил НПФ в результате размещения пенсионных резервов, распределяется на пенсионные счета между всеми вкладчиками и участниками;
- аккумулятивное – финансирование – НПФ в соответствии с возложенными на него обязанностями и функциями определяет направления, порядок и условия размещения пенсионных резервов;
- преумножение вложений – увеличение размера пенсионных резервов в НПФ за счет их размещения в управляющие компании либо за счет своих инвестиций.

Таким образом, корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения направлена на сохранение и преумножение аккумулированного пенсионного капитала посредством инвестирования денежных средств в целях обеспечения прироста пенсионных вложений и увеличения выплат при выходе на пенсию.

Помимо выполняемых задач, необходимо выделить преимущества негосударственного пенсионного обеспечения:

- доступность негосударственного пенсионного обеспечения каждому человеку (отчисления в комфортном размере и т. д.);
- взносы на пенсионное обеспечение в НПФ могут поступать как от самого страхователя, так и иных лиц (супруг/супруга и т. д.);
- негосударственное пенсионное обеспечение не заменяет пенсию, формируемую государством, а также не зависит от тех условий, которые необходимы для получения пенсии за счет средств обязательного пенсионного страхования. За счет средств НПФ выплачивается накопительная пенсия;
- накопительную пенсию могут наследовать родственники страхователя, в то время как страховую пенсию унаследовать нельзя.

На основании вышеизложенного необходимо проанализировать и сравнить два способа формирования накоплений (см. таблицу¹):

- индивидуальное участие в пенсионной программе;
- с помощью присоединения к корпоративной пенсионной программе.

¹ Примерные расчеты произведены учитывая минимальный размер личного взноса участника в размере 500 рублей и среднестатистического – 2 000 рублей.

	Наименование	1 способ Индивидуальное участие в пенсионной программе	2 способ Корпоративная пенсионная программа (КПП)
Мужчина, 35 лет Размер ежемесячного взноса 500,0 руб.	Совокупная сумма взносов по личному договору за 30 лет, руб.	180 000,0	180 000,0
	Совокупная сумма взносов по договору КПП за 30 лет (софинансирование в размере 750,0 руб.), руб.	–	270 000,0
	Инвестиционная доходность по договору с учетом 7% ² годовых, руб.	408 032,4	1 020 081,1
	Совокупная сумма инвестиционного капитала, руб.	588 032,4	1 470 081,1
Мужчина, 35 лет Размер ежемесячного взноса 2 000,0 руб.	Совокупная сумма взносов по личному договору за 30 лет, руб.	720 000,0	720 000,0
	Совокупная сумма взносов по договору КПП за 30 лет (софинансирование в размере 2 500,0 руб.), руб.	–	900 000,0
	Инвестиционная доходность по договору с учетом 7% годовых, руб.	1 632 129,7	3 672 291,9
	Совокупная сумма инвестиционного капитала, руб.	2 352 129,7	5 292 291,9
Женщина, 35 лет Размер ежемесячного взноса 500,0 руб.	Совокупная сумма взносов по личному договору за 25 лет, руб.	150 000,0	150 000,0
	Совокупная сумма взносов по договору КПП за 25 лет (софинансирование в размере 750,0 руб.), руб.	–	225 000,0
	Инвестиционная доходность по договору с учетом 7% годовых, руб.	243 734,7	609 336,6
	Совокупная сумма инвестиционного капитала, руб.	393 734,7	984 336,6
Женщина, 35 лет Размер ежемесячного взноса 2 000,0 руб.	Совокупная сумма взносов по личному договору за 25 лет, руб.	600 000,0	600 000,0
	Совокупная сумма взносов по договору КПП за 25 лет (софинансирование в размере 2 500 руб.), руб.	–	750 000,0
	Инвестиционная доходность по договору с учетом 7% годовых, руб.	974 938,6	2 193 611,9
	Совокупная сумма инвестиционного капитала, руб.	1 574 938,6	3 543 611,9

² Предполагаемая ставка доходности, которую будет начислять Фонд на накопления по результатам инвестиционной деятельности составляет 7 %. Данная ставка выбрана как наиболее сбалансированная, учитывающая историю доходности по корпоративным пенсионным программам за последние 10 лет.

По результатам приведенного расчета, можно сделать вывод о том, что второй способ накоплений в сравнении с первым является более доходным. Вследствие этого, необходимо отразить преимущества и сильные стороны второго способа финансовых накоплений относительно первого:

- высокая доходность (за счет софинансирования работодателя доходность на каждый взнос превышает 100 %);
- минимальное участие (автоматическое удержание взносов из заработной платы с уже примененной налоговой льготой, в то время как, используя первый способ, необходимо будет заполнять налоговые декларации для получения налогового вычета, что в свою очередь занимает определенное время);
- защита интересов сотрудника со стороны предприятия;
- ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» является одним из немногих предприятий, которое может предложить участие в корпоративной программе негосударственного пенсионного обеспечения.

Исходя из изложенного выше, можно сделать вывод о том, что негосударственное пенсионное обеспечение является одним из прибыльных финансовых инструментов с высокой доходностью для формирования дополнительного инвестиционного капитала. Также, необходимо обратить внимание на следующее: использование данной программы не только обеспечивает рост деловой репутации как конкурентного ресурса предприятия, но и развивает одно из мотивационных решений для привлечения и социальной поддержки персонала.