

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ (по материалам презентации)

М. С. Свинкина., В. С Гуляев

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров

В исполнении решения «Сбора уполномоченных по культуре безопасности подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ» от 15.03.2022 № 195-2071/56089 с целью развития культуры безопасности в НИИК был создан актив по культуре безопасности, в который входят представители от каждого структурного звена. Уполномоченным по культуре безопасности в подразделении является Лобачев Алексей Ильич – заместитель начальника испытательного отдела – начальник испытательной группы.

План работы актива по культуре безопасности на 2022 год:

1) изучение положения и декларации по культуре безопасности в ядерном оружейном комплексе;

2) прохождение курсов по культуре безопасности на отраслевом образовательном портале ml.rosatom;

3) разработка проектов «Уголка по культуре безопасности» и «Доски решения проблем»;

4) пропаганда культуры безопасности в структурных звеньях, выявление проблем и пути их решения.

«Уголок по культуре безопасности» включает в себя размещение печатных версий:

– обращения Лихачева Алексея Евгеньевича – генерального директора Госкорпорации «Росатом», Адамчика Сергея Анатольевича – генерального инспектора Госкорпорации «Росатом», Костюкова Валентина Ефимовича – директора РФЯЦ-ВНИИЭФ;

– Единой отраслевой политики культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и её организаций;

– декларации о культуре безопасного поведения;

– основных терминов и понятий по культуре безопасности.

Кроме того, в Уголке размещается информация о составе активной группы по развитию культуры безопасности в НИИК КБ-1 и другие актуальные сведения.

«Доска решения проблем» представлена в табл. 1.

Выявленные проблемы в НИИК КБ-1

1) Рост численности популяции собак.

Кормление животных сотрудниками является одной из причин увеличения численности собак. Для решения данной проблемы были разработаны правила поведения при встрече с бродячими собаками, с которыми ознакомился каждый сотрудник, работающий на площадке.

Так же сотрудники прошли повторный инструктаж «Инструкции по охране труда для работников РФЯЦ-ВНИИЭФ при нахождении в помещениях и на территории РФЯЦ-ВНИИЭФ», где сказано: «Не прикармливайте животных на территории РФЯЦ-ВНИИЭФ, исключите доступ к легко добываемой пище, не оставляйте открытыми контейнеры для твердых бытовых отходов, не допускайте появление разного рода свалок пищевых отходов, не оставляйте в пластиковой таре в доступных местах горючие вещества (солянку, бензин, керосин)».

2) Неудовлетворительное состояние дорог.

«Доска решения проблем»

Наименование проблемы	Предполагаемое решение	Срок реализации	Ответственный за реализацию	Отметка об устранении
Не всегда столы в комнатах приема пищи в двух зданиях подвергаются тщательной уборке после каждого использования	Провести разъяснительную беседу с сотрудниками о необходимости содержания столов для приема пищи зданий в чистоте	22.09.2022	Руководители структурных звеньев	Выполнено
На территории площадки сотрудниками осуществляется кормление животных, что приводит к росту численности популяции собак	Провести разъяснительную беседу с сотрудниками о запрете кормления собак, находящихся на территории площадки	22.09.2022	Руководители структурных звеньев	Выполнено
	Организовать отлов собак с последующим вывозом с площадки	30.06.2023	Заместитель главного инженера	
Неудовлетворительное состояние дорог (разрушенное покрытие, ямы, пыль, грязь)	Организовать проведение локальных восстановительных работ дорожного покрытия на площадке	01.09.2023	Заместитель главного инженера	
	Организовать осуществление контроля над состоянием дорожного покрытия	Регулярно	Заместитель главного инженера	

В связи со строительными работами на площадке локально была нарушена целостность дорожного покрытия. Для решения данной проблемы были выполнены локальные восстановительные работы дорожного покрытия, а также решено регулярно осуществлять контроль над состоянием дорог.

3) Ненадлежащее состояние комнаты приёма пищи.

Во время обхода рабочих мест в ходе диалога с работниками выяснилось, что комната приема пищи не всегда подвергается тщательной уборке после использования. Для решения данной проблемы была проведена разъяснительная беседа уполномоченного по культуре безопасности с работниками о последствиях нарушений ФЗ и локально нормативно-правовых актов по промышленной санитарии (мыши, тараканы и т.д.) и возможного заражения ГЛПС.

Уполномоченными по культуре безопасности используется раздаточный материал в виде блокнота для посещения производственных площадок, в котором ведётся запись о работниках, с кем непосредственно был проведён диалог, выявленные проблемы и пути их решения.

Результаты деятельности уполномоченного и актива по культуре безопасности

Для контроля деятельности уполномоченного и актива по культуре безопасности каждый квартал разрабатывается:

- план работы уполномоченного по культуре безопасности (содержание работы, срок исполнения, отчетный документ);
- отчет о работе в качестве уполномоченного по культуре безопасности, который

утверждается заместителем главного конструктора РФЯЦ-ВНИИЭФ – начальником научно-исследовательского испытательного комплекса.

Вовлеченность сотрудников в совершенствование и развитие культуры безопасности

Для развития навыков и компетенций в сфере культуры безопасности молодые и более опытные сотрудники принимают участие в отраслевых мероприятиях в области безопасности. За последнее время сотрудники приняли участие в мероприятиях:

– молодежный форум по культуре безопасности ЯОК в ФГУП ПСЗ (онлайн трансляция).

– проект «ИнфоЧас» «Вместе за безопасность! Развитие культуры безопасного поведения».

– КВИЗ по профилактике травматизма.

Статистика прохождения курсов по культуре безопасности и охране труда

Уполномоченными по культуре безопасности проанализировано два курса: «Развитие культуры безопасного поведения» и «Охрана труда, промышленная безопасность и экология». По итогам их прохождения из общего количества работников прошло 216 человек (72,9%), из них 155 специалистов (70,77%) и 61 руководитель (79,2%). Это выше 50%, что является хорошим результатом.

Результаты управленческого диктанта

По результатам управленческого диктанта процент по модулю «культура безопасности» (вопрос № 17) составил 37%, а по вопросу № 18 составил 31,2%, что является достаточно низким показателем. Поэтому руководящим сотрудникам рекомендовано пройти следующие курсы:

– «Открытый диалог с работниками – первый шаг к снижению травматизма»;

– «Проведение наблюдений за работой персонала»;

– «Формирование культуры безопасности в команде».

Статистика прохождения курса «Основы управления рисками»

В соответствии с приказом заместителя директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению персоналом работники структурных подразделений должны до 30.12.2022 изучить курс «Основы управления рисками» на отраслевом базовом портале. По итогам прохождения на 01.09.2022 из общего количества работников курс изучили 102 сотрудника (34%), из них специалисты 32,8%, а руководители 38,9%.

План работы актива по культуре безопасности в подразделении на 2023 год:

– обучение не менее 50% работников по курсу «Основы управления рисками» на отраслевом образовательном портале;

– проведение проверок соблюдения требований безопасности и охраны труда с участием членов актива по культуре безопасности совместно с представителями охраны труда;

– участие в отраслевых конференциях (семинарах) по обеспечению безопасности и охраны труда, развитию и совершенствованию культуры безопасности;

– проведение сборов актива по культуре безопасности;

– проведение прямых диалогов с руководителями и сотрудниками о безопасности;

– обеспечение коммуникаций с работниками по вопросам охраны труда и культуры безопасности;

– повышение уровня компетенций руководящего состава и сотрудников, изучая курсы на образовательном портале Росатома, информационные и презентационные материалы на страницах «Охрана труда», «Культура безопасности» портала РФЯЦ-ВНИИЭФ.