

## ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

*Н. С. Хохлов, К. В. Грехова*

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е. И. Забабахина», г. Снежинск

РФЯЦ-ВНИИТФ осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях быстрого развития производства, при которых важнейшее значение имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Основные направления политики в сфере охраны труда:

- предоставление трудящимся возможности работать в безопасных условиях;
- обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

### **Основные принципы деятельности предприятия в области охраны труда:**

- признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- постоянное совершенствование деятельности и повышение компетентности работников в области охраны труда;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- системность в работе по обеспечению персонала средствами индивидуальной за-

щиты от вредных и (или) опасных производственных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;

- открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда;
- стремление к достижению у всех работников предприятия понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью их трудовой деятельности;

– непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

- **обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.**

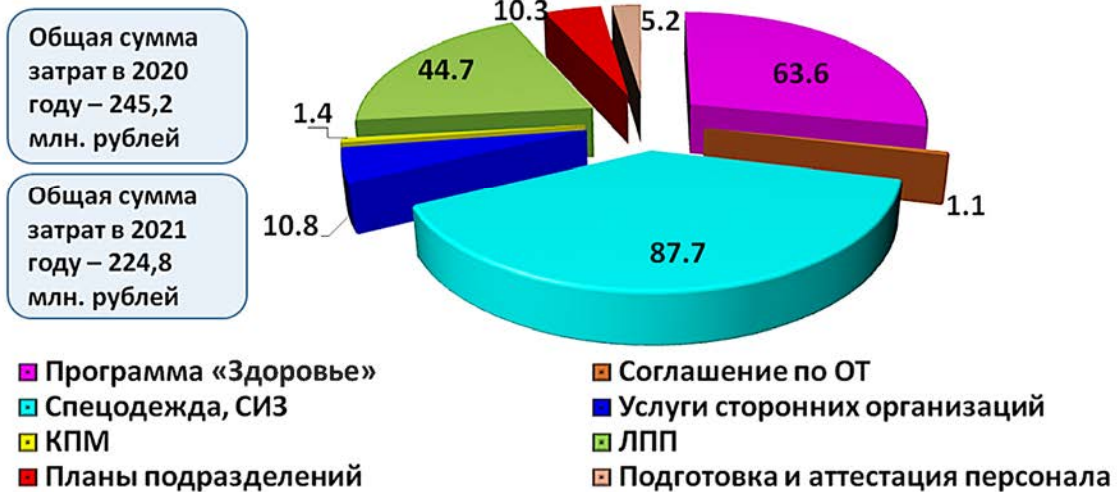
Участие работников в работе по охране труда – важнейший элемент СУОТ.

Одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е. И. Забабахина (далее – ППО) является работа в сфере охраны труда.

В ППО разработано «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Забабахина Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности».

Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда предоставляется время

## Затраты на мероприятия по охране труда в 2021 году, млн. руб.



и возможность для активного участия в процессах создания, функционирования и совершенствования СУОТ.

В положении расписаны основные задачи, содержание работы и обязанности, права и гарантии уполномоченных по охране труда.

Ответственные работники:

- Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда;
- Технический инспектор труда ППО.

За 10 месяцев 2022 года уполномоченными проведено более 1303 проверок состояния условий труда на производстве, выявлено 1192 нарушения.

Функции ответственных работников:

Уполномоченные:

- содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда;
- контролируют состояние охраны труда на рабочих местах;
- контролируют соблюдение законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;
- представляют интересы работников, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств, указанных в коллективном договоре, соглашении по охране труда.

Год	Кол-во проверок	Кол-во приемок	Разработано и согласовано инструкций по ОТ
2020	1108	49	212
2021	2042	42	307
10 мес. 2022	1303	28	162

Технический инспектор координирует деятельность уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

Рост числа уполномоченных за период 2016–2022 гг. увеличился в 5 раз (с 20 до 97).

Уполномоченные по охране труда проводят регулярные самостоятельные и совместные с работодателем проверки состояния производственных, санитарно-бытовых помещений и рабочих мест. Принимают участие в работе комиссий по входному контролю спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, средств производства.

На предприятии проводится:

- Согласование с профсоюзом нормативных актов работодателя, регулирующих трудовые отношения в области охраны труда (инструкции по ОТ, перечни допускаемых замен специальной одежды и специальной обуви и т.д.).

- Обязательное уведомление уполномоченного в подразделении о распоряжениях работодателя в области охраны труда.

- Ежеквартальные встречи руководства предприятия с уполномоченными: подведение итогов работы, обзор несчастных случаев, решение актуальных вопросов, информация об изменениях законодательства и т.д.

- Ежегодное поощрение руководством предприятия 6 уполномоченных за активную профилактическую работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

- Ежегодное проведение конкурса «Территория безопасности» и конкурса на лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда.

В результате совместной работы профсоюза и работодателя достигнуты следующие показатели:

- снижение производственного травматизма (за 10 месяцев 2022 года – нулевой травматизм);

- улучшение качества средств индивидуальной защиты и производственного оборудования;

- постоянное взаимодействие при принятии решений в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Взаимодействие работодателя и профсоюза позволяет создать правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е. И. Забабахина» (далее – предприятие, работодатель), заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, именуемый коллективным договором.

Коллективный договор разработан с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке (далее – Отраслевое соглашение), других правовых актов, содержащих нормы трудового права, действие которых распространяется на работников и работодателя.

В раздел «Охрана труда и здоровье» Коллективного договора включены обязательства работодателя по улучшению условий и охраны труда работникам предприятия.

Неотъемлемой частью Коллективного договора являются приложения:

- № 4 – Соглашение по охране труда;

- № 5 – Программа «Здоровье»;

Работодатель обязан:

Ежегодно заключать с ППО «Соглашение по охране труда» на последующий год и обеспечивать своевременное его финансирование и выполнение.

Ежегодно обеспечивать финансирование и выполнение Комплексного плана мероприятий по реализации программы «Здоровье», разработанной с учетом требований «Методических рекомендаций по формированию и реализации программы «Здоровье» в организациях Госкорпорации «Росатом» за счет их собственных средств».

Для выполнения обязательств, требующих материальных затрат, заключается Соглашение по охране труда.

Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их выполнение.

Соглашение по охране труда является финансовым обеспечением выполнения принятых обязательств.

Соглашение по охране труда заключается ежегодно сроком на один календарный год. По итогам каждого полугодия проводится аудит и составляется отчет о выполнении обязательств коллективного договора, в состав которого входит соглашение по охране труда.

Основанием для подготовки «Соглашения по охране труда к Коллективному договору» является приказ «О подготовке Программы деятельности предприятия ...», в котором определены на какой год и в какие сроки формируется «Соглашение...».

В соответствии с данным приказом отдел охраны труда направляет письмо в структурные подразделения для сбора предложений.

Предложения в соглашение по охране труда структурного подразделения составляются ответственным лицом, подписываются руководителем структурного подразделения и согласовываются с председателем структурной профсоюзной организации.

Для включения в Соглашение по охране труда рассматриваются предложения по следующим направлениям:

1. Поддержание территории промышленных площадок в травмобезопасном состоянии (приобретение ковриков противоскользящих, сигнальных ограждений и т.п.).

2. Обеспечение микроклимата на рабочих местах в помещениях (приобретение обогревателей, вентиляторов напольных и настольных, увлажнителей воздуха, настольных светильников станочникам и т.п.).

3. Обеспечение очками с диоптриями работников, работающих в специальных условиях труда.

4. Приобретение оборудования (штативов, ветрозащиты, лазерного дальномера

и т.п.) для проведения лабораторного контроля уровней вредных производственных факторов на рабочих местах подразделений предприятия.

5. Обеспечение питьевого режима (приобретение кулеров т.п.).

Размер финансирования «Соглашения по охране труда» определяется работодателем совместно с ППО РФЯЦ-ВНИИТФ в зависимости от поданных предложений.

Порядок формирования Соглашения с ППО:

Комиссия, назначенная приказом по предприятию, проводит рассмотрение предложений, поступивших от подразделений, в срок до 15 февраля.

Заседание комиссии оформляется протоколом.

В состав комиссии входят:

– от предприятия: заместитель главного инженера РФЯЦ-ВНИИТФ по ПБ, начальник ООТ, инженер по охране труда ООТ;

– от ППО: председатель ППО, юрисконсульт, технический инспектор труда ППО.

За последние 3 года финансирование «Соглашения по охране труда» составило:

– 2020 год – 920.25 тыс. руб.;

– 2021 год – 1098.10 тыс. руб.;

– 2022 год – запланировано 1059.80 тыс. руб.

Итоги выполнения «Соглашения по охране труда» позволяют обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

Одним из инструментов создания здоровых и безопасных условий труда является «Программа по охране здоровья работников ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е. И. Забабахина» (далее – программа).

Правовые основания:

1. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»; Федераль-

ный закон от 27.07.2010 № 210 «Об организации предоставления государственных услуг Госкорпорации «Росатом»»;

2. Постановление Правительства от 11.04.2005 № 206 «О Федеральном медико-биологическом агентстве» (с изменениями и дополнениями);

3. Соглашение о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Федеральным медико-биологическим агентством от 01.08.2010;

4. Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2022 годы;

5. Устав РПРАЭП;

6. Соглашение о сотрудничестве ФГУП РФЯЦ-ВНИИТФ, ППО РФЯЦ-ВНИИТФ и ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России от 12.01.2015 (дополнительное соглашение № 1 от 29.12.2017).

Цель программы – обеспечение качественной и доступной медицинской помощи работникам предприятия.

Задачи программы:

– Повышение качества медицинской помощи, совершенствование методов диагностики, лечения и реабилитации;

– Организация дополнительных лечебно-оздоровительных мероприятий для работников, занятых во вредных условиях труда.

Реализация программных мероприятий осуществляется в рамках подпрограмм: «Профпатология», «Диагностика», «Урология», «Гастроэнтерология», «Эндокринология», «Реабилитация», разрабатываемых специалистами медсанчасти.

Программа распространяется на всех работников предприятия, в том числе на работников, занятых во вредных условиях труда.

Для разработки концепции программы и планов ее реализации в соответствии с Соглашением создается трехсторонняя координационная комиссия, которая принимает решения, ежегодно формирует комплексный план и осуществляет контроль по реализации программы в предусмотренных объемах финансирования.

Для реализации задач по медицинскому обеспечению работников, занятых во вредных условиях труда, предприятие обеспечивает медсанчасть:

1) Дополнительным оснащением здравпунктов для оказания экстренной и профилактической помощи работникам предприятия;

2) Дополнительным обеспечением здравпунктов медикаментами для оказания экстренной медицинской помощи и лечения заболеваний на начальной стадии развития;

3) Дополнительным приобретением дорогостоящего медицинского диагностического оборудования для проведения целевых медицинских обследований работников на раннюю диагностику заболеваний.

Мероприятия по программе выполняются медсанчастью по следующим направлениям:

Специальные лечебно-профилактические мероприятия – мероприятия по созданию оптимальных условий, направленных на укрепление здоровья (периодические медицинские осмотры работников, динамическое наблюдение пациентов с факторами риска).

С целью ослабления вредного воздействия в условиях труда на состояние здоровья сотрудников предприятия проводятся:

1) Профилактика и лечение профзаболеваний:

– профилактика тугоухости (сезонная витаминизация);

– лечение онхомикозов (грибковых заболеваний) (медикаментозное до выздоровления).

2) Противоэпидемические мероприятия:  
– от клещевого энцефалита (первичная вакцинация, ревакцинация, аккарицидная дополнительная обработка территорий предприятия, приобретение противоязвенной вакцины, иммуноглобулина и противоклещевых репеллентов);

– от заболевания гриппом (вакцинация).

С целью сохранения и укрепления здоровья родителей и детей, охраны репродуктив-

ного здоровья работниц предприятия, формирования у родителей сознания рождения желанных и здоровых детей организуется работа школы «Женского здоровья» (лекции, беседы, информационные материалы).

Лечебно-диагностические мероприятия – комплекс проведения дополнительной диагностической и лечебной работы с пациентами на основе внедрения и расширения новых комплексных медицинских программ с максимальным использованием организационных и материально-технических ресурсов предприятия и медсанчасти.

С целью увеличения объема медицинской помощи на догоспитальном этапе и улучшением качества лечебно-диагностического процесса, своевременное выявление лиц с высокой степенью риска развития рака предстательной железы, желудка, двенадцатиперстной кишки, колоректального рака, щитовидной железы проводятся:

1) Дополнительная диагностика на онкопатологию по профилю: функциональная, ультрозвуковая и эндоскопическая (ФГС, УЗИ брюшной полости, щитовидной железы, предстательной железы).

2) Дополнительные обследования на раннюю диагностику заболеваний (сердца, сосудов, дыхательной и нервной систем человеческого организма) по профилю: эхокардиоскопия, велоэргометрия и доплеровское обследование сосудов.

3) Иммуно-ферментный анализ (тест-системы).

4) Комплексное медикаментозное лечение.

Реабилитационные мероприятия – целенаправленная комплексная система медицинских, социальных, психологических и других мероприятий, направленных на предупреждение развития тяжелых последствий заболеваний и травм, восстановление или компенсацию наступивших функциональных дефектов, социальную и трудовую адаптацию работников.

С целью эффективного и раннего возвращения больных и инвалидов к бытовым

и трудовым процессам, восстановления здоровья работников предприятия проводятся:

1) Психофизиологическая реабилитация по технологии биологической обратной связи (безлекарственная технология восстановительного лечения);

2) Реабилитация после травм опорно-двигательного аппарата.

Обучение медицинских специалистов:

С целью совершенствования профессионального уровня, освоения новых методов лечения и внедрения новых технологий проводятся:

1) Дополнительное обучение первичной специализации, сертификационные курсы.

2) Участие в тематических конференциях, конгрессах и т.п.

Реализация данной целевой Программы позволяет повысить эффективность:

1. Для работников предприятия – качества медицинского обслуживания;

2. Для медицинских работников – повышения профессионального роста и удовлетворенности условиями труда;

3. Для медсанчасти – укрепления материально-технической базы, повышения качества медицинской помощи на всех этапах ее оказания;

4. Для предприятия – улучшения здоровья работников, снижения заболеваемости и инвалидизации, раннего выявления различных заболеваний.

По программе «Здоровье» в 2021 году израсходовано 63551,52 тысячи рублей (в 2020 году – 65309,86 тысяч рублей).

Программа «Здоровье» позволит посредством применения ранней диагностики, определения более точного диагноза, своевременного лечения сократить заболеваемость работников.

Общая сумма затрат на мероприятия по охране труда в 2021 году составила 224782,18 тысяч рублей (в 2020 году – 245184,95 тысяч рублей).

## Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

2. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ;

3. Приказ Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. № 438Н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда»;

4. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии „Росатом“»; Федеральный закон от 27.07.2010 № 210 «Об организации предоставления государственных услуг Госкорпорации „Росатом“»;

5. Постановление Правительства от 11.04.2005 № 206 «О Федеральном медико-биологическом агентстве» (с изменениями и дополнениями);

6. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

7. Соглашение о сотрудничестве между Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Федеральным медико-биологическим агентством от 01.08.2010;

8. Соглашение о сотрудничестве ФГУП РФЯЦ-ВНИИТФ, ППО РФЯЦ-ВНИИТФ и ФГБУЗ ЦМСЧ № 15 ФМБА России от 12.01.2015 (дополнительное соглашение № 1 от 29.12.2017).

9. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 27.06.2019 № 1/618-П.

10. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е. И. Забабахина Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности утверждено 27.06.2019 протокол № 125.

11. Коллективный договор 2019–2023.

12. Система Управления Охраной Труда РФЯЦ-ВНИИТФ введенная в действие приказом по предприятию от 18.03.2021 № 993-П.