

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В РФЯЦ-ВНИИЭФ НА ПЕРВОНАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ

А. В. Воеводин

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров

В 2020 году «Заявлением о политике в области культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» [2] руководство Госкорпорации «Росатом» приняло на себя обязательство развивать и совершенствовать культуру безопасности, как составную часть корпоративных ценностей и неотъемлемый элемент системы управления безопасностью [1]. В этой области Госкорпорация «Росатом» в «Единой отраслевой политике культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» [3] поставила цели сформировать и развить такие особенности деятельности организаций и поведения каждого работника, которые направлены на обеспечение приемлемого уровня безопасности, защиту людей и окружающей среды от вредного воздействия производственных факторов, обеспечение приверженности работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций основополагающей цели безопасности и применению принципов безопасности.

В РФЯЦ-ВНИИЭФ мероприятия по развитию и совершенствованию культуры безопасности (далее – КБ) в 2022 году проводились во исполнение:

- Положения об уполномоченных по культуре безопасности в ядерном оружейном комплексе [5];
- Положения по развитию культуры безопасности в ядерном оружейном комплексе [6];
- Комплексной программы мероприятий по профилактике производственного травматизма в отрасли [7];

– Дорожной карты реализации мероприятий по совершенствованию безопасности в Госкорпорации «Росатом» [8];

– Плана мероприятий по развитию культуры безопасности в ЯОК на второе полугодие 2022 года [9];

– Плана развития и совершенствования культуры безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ на 2022 год [10];

Программы достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда на 2022 год [11].

Реализуя обязательные требования и выполняя мероприятия отраслевых и локальных программ и планов в области развития и совершенствования культуры безопасности и формирования культуры безопасного поведения, велась целенаправленная работа по следующим направлениям: мероприятия по организационному, нормативному и методическому обеспечению культуры безопасности; формированию лидерской позиции руководителей и активистов; мотивации и вовлеченности работников. Мероприятия всех программ и планов реализованы в полном объеме.

Для обеспечения функционирования, развития и совершенствования культуры безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ:

– под председательством директора РФЯЦ-ВНИИЭФ создан Совет по культуре безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ, определен состав Совета и разработано «Положение о Совете по культуре безопасности» [12];

– разработано и утверждено директором РФЯЦ-ВНИИЭФ «Положение о культуре безопасности в ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» [13];

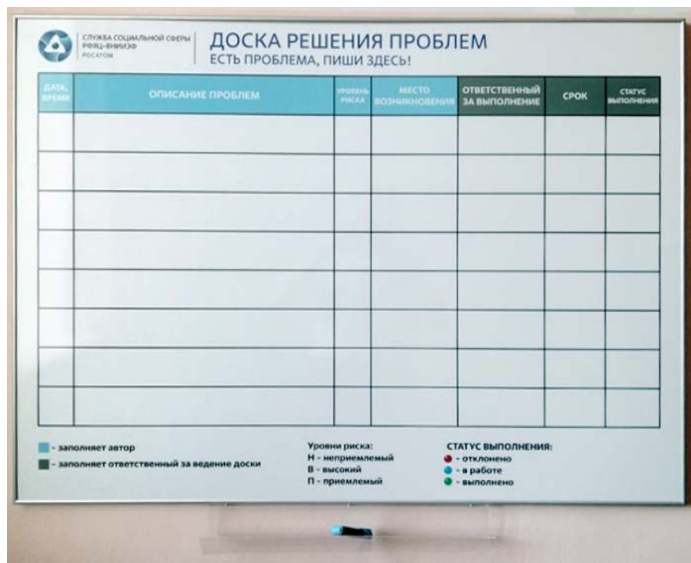


Фото 1–2. Уголок по культуре безопасности и Доска решения проблем в подразделении РФЯЦ-ВНИИЭФ

– введены в действие «Методические рекомендации по развитию института уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом» [14].

В РФЯЦ-ВНИИЭФ сформирован и активно функционирует институт уполномоченных по культуре безопасности. В 2022 году в его составе работали 64 уполномоченных по культуре безопасности подразделений со сроками полномочий до 30.12.2022 и главный уполномоченный по культуре безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ, заместитель главного инженера РФЯЦ-ВНИИЭФ – начальник службы технической безопасности Воеводин А. В. со сроком полномочий до 29.12.2023. Работа уполномоченных по культуре безопасности осуществлялась по личным ежеквартальным планам. Главным уполномоченным по культуре безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ ежеквартально проводился мониторинг выполнения личных планов.

Уполномоченные по КБ подразделений:

– прошли электронное обучение по обязательным курсам на отраслевом образовательном портале ml.rosatom.ru;

– принимали участие в деятельности рабочих групп, сформированных решением организационного сбора в декабре 2021 г.;

– участвовали в отраслевых мероприятиях по культуре безопасности (в том числе в дистанционном формате);

– организовывали и создавали «Уголки по культуре безопасности» и «Доски решения проблем» (см. фото 1–2);

– информировали персонал своих подразделений по вопросам культуры безопасности: путем размещения инфоматериалов в «Уголке по культуре безопасности»; на информационных панелях, посредством рассылки работникам актуальной информации в служебной вычислительной сети, проведения разъяснительных бесед и минуток безопасности;

– обеспечивали «обратную связь» с персоналом подразделений по решению высказанных проблем (предложений), в части обеспечения безопасности на рабочих местах;

– организовывали работу активов по культуре безопасности в своих подразделениях;

– участвовали в разработке локальных нормативных актов по культуре безопасности;

– изучали лучшие отраслевые и локальные практики по развитию культуры безопасности и повышения вовлеченности работников в обеспечение требований охраны труда.

Главным уполномоченным по культуре безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ ежеквартально проводились Сборы уполномоченных с представлением актуальной информации по прошедшим мероприятиям в области культуры безопасности в Госкорпорации «Росатом», дирекции ЯОК и РФЯЦ-ВНИИЭФ и с обсуждением актуальных вопросов по развитию и совершенствованию культуры безопасности на предприятии (см. фото 3–4).

На Сборах руководителями и специалистами отдела охраны труда РФЯЦ-ВНИИЭФ в обязательном порядке доводилась информация о состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях Госкорпорации «Ростом» и РФЯЦ-ВНИИЭФ, рассматривались обстоятельства и определялись коренные и сопутствующие причины произошедших несчастных случаев на производстве. Решения Сборов оформлялись протоколами, которые рассылались уполномоченным для выполнения

мероприятий. При необходимости протоколы направлялись руководителям структурных подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ для оказания содействия своим уполномоченным по культуре безопасности в практической реализации решений сборов.

По материалам сборов выпущены 3 информационных бюллетеня по культуре безопасности. Информация о проведенных сборах размещалась в новостной ленте на внутреннем портале РФЯЦ-ВНИИЭФ, в приложении (информационной вкладке предприятия) отраслевой газеты «Страна Росатом» (см. рис. 5–6).



Фото 3–4. Сборы уполномоченных по культуре безопасности подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ



Рис. 5–6. Информационные материалы, освещающие проведение сборов уполномоченных по культуре безопасности подразделений

Для информационной поддержки уполномоченных по культуре безопасности подразделений и заинтересованных работников РФЯЦ-ВНИИЭФ:

– создана веб-страница «Культура безопасности» на внутреннем портале РФЯЦ-ВНИИЭФ в служебной вычислительной сети (см. рис. 7). Страница регулярно наполняется материалами, содержащими основные руководящие документы по культуре безопасности, информацию о прошедших мероприятиях и событиях в области культуры безопасности, методические разработки и описание лучших практик, фото- и видео – архивы.

– выпущен тираж методических материалов (см. рис. 8), разработанных АНО «Корпоративная академия Росатома»: памятка по культуре безопасности для работников организаций Госкорпорации «Росатом», памятка «Порядок выполнения самопроверки «5 шагов к безопасности»»; блокнот для посещения производственных площадок. Уполномоченные по культуре безопасности распространяли печатный тираж и электронные версии

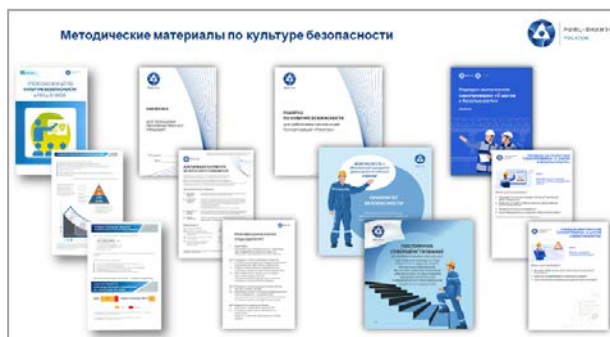


Рис. 7–8. Веб-страница на внутреннем портале РФЯЦ-ВНИИЭФ и тираж методических материалов по культуре безопасности

методических материалов среди работников своих подразделений.

– главным уполномоченным по культуре безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ систематически рассылалась уполномоченным по культуре безопасности подразделений информация по культуре безопасности, опубликованная в СМИ, а также размещенная в сети Интернет.

Для популяризации среди работников РФЯЦ-ВНИИЭФ культуры безопасного поведения [4] выпущены 2 информационных плаката (см. рис. 9–10) и видеообращение руководства к работникам предприятия, содержащие разъяснения целей, принципов и обя-

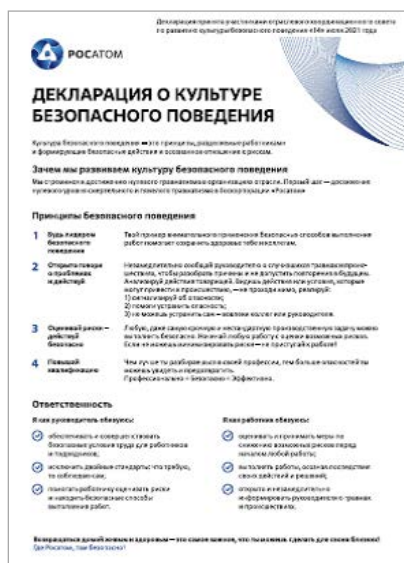


Рис. 9–10. Информационные плакаты по культуре безопасного поведения

зательств руководителей и работников, изложенных в «Декларации о культуре безопасного поведения». Распоряжением главного инженера РФЯЦ-ВНИИЭФ организовано ознакомление персонала РФЯЦ-ВНИИЭФ с разработанными материалами в служебной вычислительной сети, на информационных панелях, информационных досках, уголках по охране труда и культуре безопасности.

Реализована практика привлечения уполномоченных по культуре безопасности подразделений к проведению комплексных, целевых и оперативных проверок соблюдения требований безопасности и охраны труда в подразделениях РФЯЦ-ВНИИЭФ. С участием уполномоченных проведено 4 проверки.

По инициативе уполномоченных по культуре безопасности проведены внутренние партнерские визиты с целями обмена практиками по реализации мероприятий по развитию культуры безопасности в подразделениях РФЯЦ-ВНИИЭФ (2 визита,

фото 11–12). В ходе визитов уполномоченными проведены диалоги по безопасности с работниками посещаемых подразделений.

В целях ознакомления с лучшими практиками по развитию КБ, решения актуальных вопросов по развитию и совершенствованию КБ уполномоченные по КБ приняли участие в ряде отраслевых и дивизиональных мероприятиях в очном и дистанционном форматах (см. фото 13–20):

– молодежный форум по культуре безопасности ЯОК «Волна» (17–20 мая 2022 г., ФГУП «ПСЗ»);

– XI Международная школа по культуре безопасности ЯРОО «Культура безопасности. Лидерство в целях безопасности» (5–7 июля 2022 г., Санкт-Петербургский филиал АНО ДПО «Техническая академия Росатома»);

– трек «Безопасность» 3-го Молодежного форума #Pro.ЯОК (1–3 августа 2022 г., г. Екатеринбург);

– модули отраслевого Слета лидеров безопасности (13 сентября, 29 сентября, 13 октября 2022 г.);

– молодежная секция XVI Международного ядерного форума «Безопасность ядерных технологий: культура безопасности» (3–7 октября 2022 г., Санкт-Петербургский филиал АНО ДПО «Техническая академия Росатома»);

– партнерский визит по культуре безопасности на АО «ФНПЦ «ПО «Старт» им. М. В. Проценко» (5–6 октября 2022 г., г. Заречный);

– заседания Совета по культуре безопасности Дирекции ЯОК (23 августа, 13 сентября, 16 декабря 2022 г.);

– Слет уполномоченных по культуре безопасности организаций ЯОК (15–18 ноября 2022 г., ФГУП «ПСЗ»);

– круглый стол «Культура безопасности. Развитие лидерства и мотивации персонала» и тренинг «Лидерство для обеспечения безопасности: роли, ответственность, компетенции, модели поведения лидеров. (15–17 ноября 2022 г., ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров).



Фото 11–12. Рабочие моменты визита уполномоченных по культуре безопасности в НИО-07



Фото 13–14. Уполномоченные по культуре безопасности РФЯЦ-ВНИИЭФ в составе участников отраслевых мероприятий



Фото 17–18. Заседание Совета по культуре безопасности и работа Слета уполномоченных по культуре безопасности организаций Дирекции ЯОК



Фото 15–16. Модуль № 2 Отраслевого слета лидеров безопасности и пленарное заседание Международного ядерного форума

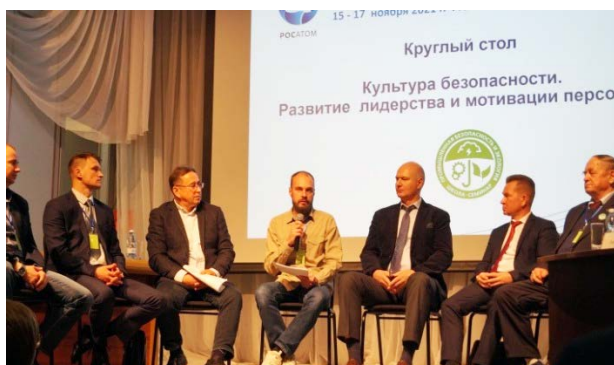


Фото 19–20. Круглый стол и тренинг по вопросам культуры безопасности

В течение 2022 года работники РФЯЦ-ВНИИЭФ изучали электронные курсы по развитию культуры безопасного поведения и охраны труда на отраслевом образовательном портале ml.rosatom.ru. Проведено обучение 24265 чел/курсов и изучено 73 курса по данному направлению. В том числе 8134 человека изучили курс «Основы управления рисками».

Группа работников подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ приняла участие в обучающем семинаре по культуре безопасности, организованном АО «Русатом «Автоматизированные системы управления» 13 декабря 2022 г. для организаций подрядчиков и поставщиков товаров и услуг в режиме видеоконференции.



Фото 21–22. Заключительный этап занятия и свидетельство о сертификации Фабрики безопасности

В 2022 году два работника прошли обучение по курсу «Безопасное поведение на рабочем месте» и сертификацию в автономной некоммерческой организации «Корпоративная академия Росатома» в качестве локальных тренеров для проведения занятий в рамках масштабного отраслевого проекта по развитию культуры безопасного поведения.

Госкорпорацией «Росатом» взят курс на достижение нулевого уровня тяжелого и смертельного травматизма и уменьшение общего количества несчастных случаев на производстве. С этой целью реализуется масштабная кампания по развитию культуры безопасного поведения. Для массового вовлечения работников в процесс обеспечения безопасности Дирекцией по ядерному оружейному комплексу поставлена задача по созданию на каждом предприятии Фабрики безопасности. В рамках выполнения поставленной задачи создана Фабрика безопасности «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве» (см. фото 21–22).

Фабрика безопасности – это учебная площадка для практического обучения (тренинга) по приобретению навыков выявления возможных опасностей и профессиональных рисков трудового процесса, формированию культуры безопасного поведения работников предприятия, изучению основ диагностики состояний и отработке приемов оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, а также при внезапном ухудшении здоровья. За три месяца был разработан пакет методических материалов, успешно прошедший процедуру сертификации в АНО «Корпоративная академия Росатома». На фабрике безопасности проведено обучение первых 6-ти групп работников подразделений.

Фабрика безопасности позволяет поддерживать и совершенствовать умения и навыки оказания первой помощи пострадавшим на производстве, формирует готовность оказать помощь пострадавшим при несчастных случаях, способствует вовлече-

нию работников в процесс обеспечения безопасности, повышает уровень культуры безопасности, формирует чувство ответственности за свою безопасность и безопасность коллег на производстве. Занятия на Фабрике безопасности безусловно повлияют на уровень безопасности, будут способствовать снижению количественных и качественных показателей производственного травматизма на предприятии и в отрасли в целом.

С участием уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда профкомов специалистами по охране труда организована и проведена опытная эксплуатация СИЗ, предоставленных компанией ООО «Восток-Сервис» на безвозмездной основе, в одном из цехов завода ВНИИЭФ. Всего эксплуатировалось 18 наименований СИЗ, в том числе: спецодежда – 8 видов; спецобувь – 3 вида; защиты кожи рук – 3 вида; СИЗОД – 1 вид; защита органов зрения – 2 вида. Результаты пробного использования рассмотрены на заседании совместной комиссии РФЯЦ-ВНИИЭФ и ППО РПРАЭП по обеспечению СИЗ, выданы соответствующие рекомендации в Службу закупок.

В 2022 году вопросы по КБ систематически рассматривались: на совещаниях главных инженеров структурных подразделений (4 совещания), на совещаниях со специалистами по охране труда структурных подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ (3 совещания), на собраниях с уполномоченными по охране труда профкомов (2 собрания). Проведено совещание по вопросам безопасности, охраны труда и КБ с руководителями подрядных организаций, выполняющих строительно-монтажные работы на объектах подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ. На совещании также рассмотрены итоги 2-х целевых проверок (ЗАО «Саров-ГидроМонтаж» и ООО «СаровАтомСтрой»). Обеспечены коммуникации с работниками путем их личных обращений, обращений к специалистам по охране труда, уполномоченным по КБ подразделений. В сентябре – октябре 2022 года в подразделениях РФЯЦ-ВНИИЭФ проведены производственные совещания по вопросам безопасности и охраны

труда, профилактики травматизма и развития культуры безопасного поведения.

Директором РФЯЦ-ВНИИЭФ проведено информирование молодых специалистов – выпускников ВУЗов, принятых на работу в ядерный центр в 2021 году, об основных принципах безопасности и мерах профилактики производственного травматизма на ежегодном Форуме молодых специалистов. Количество участников мероприятия более 200 человек. В рамках проекта «Инфочас» проведена встреча молодых работников подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ с главным уполномоченным по КБ РФЯЦ-ВНИИЭФ. Тема встречи: «Вместе за безопасность! Развитие культуры безопасного поведения». На встрече обсуждены актуальные вопросы обеспечения безопасности и охраны труда, состояния условий труда и развития культуры безопасности, а также вопросы заданные молодыми работниками (см. фото 23–24).

На внутреннем электронном портале в служебной вычислительной сети организовано функционирование вкладки «Вопросы руководству». Проведены сборы вопросов и подготовлены ответы по поступившим вопросам от работников в рамках проведения Дней информирования. В развитии решения вопросов, поступивших от работников в рамках пульс-опроса, подготовлены предложения по блоку «Безопасность» в план мероприятий РФЯЦ-ВНИИЭФ.

В целях повышения мотивации работников проведен конкурс среди ИТР по обеспечению технической безопасности и охраны труда по итогам работы в 2022 году. Победителями конкурса по представлениям от подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ и функциональных служб признано 85 работников, которым объявлена благодарность в приказе директора института, а 60 из них выплачено единовременное денежное вознаграждение в размере от 10 до 15 тысяч рублей (см. фото 25–26). Четырнадцать человек, вошедшие в число победителей конкурса по различным категориям являются уполномоченными по культуре безопасности подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ. Специалистами

службы управления персоналом и служб главного инженера организовано участие работников в номинации «Безопасность атомной энергетики и промышленности» конкурса «Человек года Росатома» в рамках отраслевой программы признания достижений работников. По итогам работы конкурсных комиссий на этапах предприятия и дивизиона (ЯОК) начальник группы ООТ РФЯЦ-ВНИИЭФ Л. Н. Якобсон заняла 1 место.

С участием уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда профкомов специалистами по охране труда под руководством главного уполномоченного по культуре безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ с целью определения направлений работы по развитию и совершенствованию культуры безопасности организована и проведена самооценка уровня КБ в организации по чек-листу и критериям оценки, предложенным дирекцией по ЯОК

[15]. С учетом наличия минимального количества происшедших несчастных случаев, отсутствия случаев профзаболеваний, отсутствия инцидентов и аварий на ОПО, отсутствия пожаров на объектах предприятия, результатов инспекционных проверок отраслевых контрольных и государственных надзорных органов в РФЯЦ-ВНИИЭФ определен средний уровень развития КБ.

В безопасности очень важно не только реагировать на негативные события (инциденты, аварии, несчастные случаи), но создавать предупреждающую систему. Будущее Росатома – за проактивным подходом. Необходимо работать на опережение, на профилактику травматизма, а для этого нужно изменить сознание и работников, и руководителей. Без атмосферы открытости и доверия, понимания общей цели и личного примера со стороны руководителей предприятия добиться положительных результатов очень



Фото 23–24. Молодежный Инфочас «Вместе за безопасность! Развитие культуры безопасного поведения»

Рис. 25–26. Награждение победителей конкурса по обеспечению технической безопасности и охраны труда

сложно. Важную роль при этом играют уполномоченные по культуре безопасности. Именно они призваны наладить коммуникацию между руководителем и коллективом. Необходимо активнее вести разъяснительную работу, встречаться с людьми на рабочих местах, обсуждать вопросы безопасности на производственных совещаниях, вовлекать в процесс обеспечения безопасности как можно больше участников.

Завершая свой обзор, я с уверенностью могу сделать вывод о том, что коллектив РФЯЦ-ВНИИЭФ встал на правильный путь культуры безопасности. Сделав первые шаги, предстоит еще много и кропотливо трудиться. Необходимо постоянно выявлять возможности для улучшения функционирования системы управления безопасностью, извлекать уроки из происшедших негативных событий, внедрять передовой отечественный и зарубежный опыт предотвращения небезопасных действий и предпосылок к нарушениям. Системная работа по развитию и совершенствованию культуры безопасности обязательно принесет свои результаты и будет способствовать повышению уровня безопасности на предприятии в целом.

Список литературы

1. Федеральный закон от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии».

2. Письмо заместителя директора департамента разработки и испытаний ЯБП и ВЭУ «О направлении заявления о политике в области культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и её организаций», от 29.01.2020 № 1-4.1/3409

3. Приказ генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 19.07.2021 № 1/884-П «Об утверждении Единой отраслевой политики культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций».

4. Перечень задач отраслевого координационного совета по культуре безопасного поведения в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях от 30.08.2019 № 1/914-П.

5. Письмо заместителя директора Дирекции по ядерному оружейному комплексу – директора департамента развития НПБ ЯОК от 26.07.2021 № 1-4.3/35268 «О положении об уполномоченных по культуре безопасности в ядерном оружейном комплексе».

6. Письмо заместителя директора департамента развития НПБ ЯОК от 05.08.2021 № 1-4.3/37379 «О положении по развитию культуры безопасности в ядерном оружейном комплексе».

7. Приказ генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 30.08.2022 № 1/1117-П «Об утверждении комплексной программы мероприятий по профилактике производственного травматизма в отрасли».

8. Приложение к протоколу IV отраслевого Форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности» от 08.11.2021 № 1-1/78-Пр.

9. «План мероприятий по развитию культуры безопасности в ЯОК на второе полугодие 2022 года» от 17.08.2022 № 1-4Д/27088-ВК.

10. Приказ директора РФЯЦ-ВНИИЭФ от 18.02.2022 № 195/1234-П «О плане развития и совершенствования культуры безопасности в РФЯЦ-ВНИИЭФ на 2022 год».

11. «Программа достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда на 2022 год» от 03.03.2022 № 195-2071/47135.

12. Приказ директора РФЯЦ-ВНИИЭФ от 24.03.2022 № 195/2163-П «О создании совета по культуре безопасности в ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ».

13. «Положение о культуре безопасности в ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» от 16.09.2022 № 195-2071/223675.

14. Письмо генерального инспектора Госкорпорации «Росатом» от 18.10.2022 № 1-1.4/59136-ИВК «О направлении «Методических рекомендаций по развитию института уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом».